

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 6 от 09.01.2017 г.
Председатель

Шейкина /С.А.Шейкина/

ПРИНЯТО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с.Васильевка
Протокол № 6 от 09.01.2017 г.

Председатель Совета
Закурина /М.А.Закурина/

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 1/п от 09.01.2017 г.

Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка
Хопова /С.В.Хопова/



Председатель
Профсоюзного комитета
Фанфора /Н. М. Фанфора

Мнение ПО учтено
Заседание сторон
от « 09 » 01 2017 г.
Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и Положения «Об оплате труда работников Учреждения», коллективным договором Учреждения, Федерального закона Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о материальной помощи работникам школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Устава Учреждения и положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка.
- 1.2. Настоящее Положение имеет целью оказание материальной поддержки работникам Учреждения, попавшим в трудную жизненную ситуацию и остро нуждающимся работникам.
- 1.3. Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается общим собранием работников, согласовывается Управляющим советом и утверждается директором Учреждения.
- 1.4. Срок действия данного положения не ограничен.
- 1.5. С целью социально-экономической и правовой защиты работников Учреждения вводится следующая несистемная выплата:
 - 1.5.1. оказание материальной помощи.

2. Порядок выплаты материальной помощи.

- 2.1. Материальная помощь работникам выплачивается в целях оказания материальной поддержки работникам Учреждения, попавшим в трудную жизненную ситуацию, с целью обеспечения социальных гарантий, при наличии экономии фонда заработной платы.
- 2.2. Материальная помощь при наличии средств оказывается в следующих случаях:
 - 2.2.1. материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами;
 - 2.2.2. смерти, болезни близких родственников работников Учреждения;
 - 2.2.3. работников Учреждения пострадавших от стихийных бедствий, несчастных случаев;
 - 2.2.4. работников, попавших в трудную жизненную ситуацию;
 - 2.2.5. к отпуску;
 - 2.2.6. на приобретение путевок в целях социальной защиты.

- 2.3. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
- 2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором Учреждения самостоятельно.
- 2.5. Предложения о выплате материальной помощи могут вносить на рассмотрение директора - непосредственно сам работник, заместители директора, руководитель структурного подразделения Учреждения, председатель Общего собрания работников Учреждения.
- 2.6. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и выплачивается на основании приказа директора Учреждения, при наличии денежных средств в фонде экономии заработной платы. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.
- 2.7. Размер материальной помощи работникам носит персонифицированный характер, определяется в каждом случае в зависимости от наличия средств фонда оплаты труда в части, предусмотренной на материальные поощрения. Указанные средства могут включать как бюджетные ассигнования, так и средства из внебюджетных источников, кроме этого, на выплаты материальной помощи используются средства экономии фонда заработной платы.
- 2.8. Материальная помощь может быть начислена как работникам, состоящим в штате Учреждения, так и работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на выполнение определенного вида работ или договора на основе ГК РФ, если это предусмотрено договором. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем (в том числе по совместительству), могут быть представлены к материальной помощи на общих основаниях.
- 2.9. Суммы материальной помощи, выплаченные по настоящему положению, не включаются в расчет средней заработной платы, согласно п.3 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей, протокол № _____ от «_____» _____ 20__ г

Советом обучающихся, протокол № _____ от «_____» _____ 20__ г