

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 30.01.2020 № 64-ОД

**Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению  
коррупционных правонарушений в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении  
Самарской области средней общеобразовательной школе с. Васильевка имени Героя Советского Союза Е. А.  
Никонова муниципального района Ставропольский Самарской области**

03.11.2021

(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: с 21.10.2021 по 03.11.2021

Лицо(а), проводившее проверку Комиссия по противодействию коррупции в Центральном управлении в составе:

- Брусницына Т.М., главный консультант Центрального управления,
- Горина И.В., начальник отдела организации образования Центрального управления,
- Алексеева И.В., ведущий специалист отдела организации образования Центрального управления,
- Антонова И.В., специалист I категории отдела финансово-экономического сопровождения Центрального управления

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

## Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Реквизиты и наименование ЛНА (при наличии ЛНА)	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ «Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» (№ 68/18-ОД от 01.09.2021)	Имеется. Данным приказом определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2	План мероприятий по противодействию коррупции	План работы по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год (Утвержден приказом № 68/19-ОД от 01.09.2021)	Имеется. Составлен и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции
3	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения (приказ № 2/4-ОД от 09.01.2020)	Имеется. Принят на Педагогическом совете (Протокол № 6 от 09.01.2020) «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников» Разъяснение положений Кодекса осуществляется при приеме на работу и на Общем собрании работников
4	Антикоррупционная политика организации	Антикоррупционная политика ОО (приказ № 2/4-ОД от 09.01.2020)	Разработана.
5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ «Об организации работы по противодействию коррупции в учреждении» (приказ № 68/20-ОД от 01.09.2021) Приказ «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в учреждении» (приказ №68/16-ОД от 01.09.2021)	Изданы приказы и «Положение о противодействии коррупции», утвержденное приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020 г
6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	План заседаний комиссии по противодействию коррупции (приказ № 68/19-ОД от 01.09.2021)	Разработан и утвержден план работы комиссии. Имеются протоколы заседаний комиссии: (№ 15 от 10.01.2020, № 1 от 02.09.2020, № 2 от 10.01.2021, № 3 от 10.05.2021)

7	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ «О перечне функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции» от 01.09.2021 № 68/16-ОД п.1	Имеется. Утвержден перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции
8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Перечень коррупционных рисков и должностей в ОО (Утвержден приказом № 68/16 п.2 от 01.09.2021)	Имеется. Установлен перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
9	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов (приказ № 2/4 - ОД от 01.09.2020)	Имеется. Утверждено «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических работников ОО и урегулированию конфликта интересов (приказ № 2/4-ОД от 01.09.2020)
10	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников)	Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику ОО случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приказ № 2/4-ОД от 01.09.2020)	Имеется. Разработан Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику ОО случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (утвержден приказом № 2/4 от 01.09.2020)
10.1.	Принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица.		Кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица не было
10.2	Осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица.		Деятельность этих лиц контролируется директором

10.3.	<p>Согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе: распределение стимулирующих надбавок;</p> <p>установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации;</p> <p>установление иных выплат компенсационного характера.</p>		<p>Стимулирующие надбавки распределяются экспертным советом и согласовываются с управляющим советом. Премирование только по представлению руководителя</p>
10.4.	<p>взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц.</p>		<p>В рамках должностных инструкций</p>
10.5.	<p>осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.</p>		<p>Не участвуют</p>

11	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (приказ № 2/4-ОД от 01.09.2020)	Порядок разработать. Принят на заседании Общего собрания работников Учреждения (протокол № 6 от 09.01.2020, утвержден приказом № 2/4-ОД от 01.09.2020)
12	Порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами	Положение о порядке взаимодействия ОО с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (приказ № 2/4-ОД от 09.01.2020)	Положение разработано. Утверждено приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020 Случаев взаимодействия с правоохранительными органами не было
13	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ «О мерах, направленных на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении» (приказ № 68/17-ОД от 01.09.2021)	В соответствии с приказом ответственными лицами постоянно проводится внутренний финансовый контроль. Нарушений или фактов неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении на отчетную дату выявлено не было
14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ОО (приказ № 2/4-ОД от 01.09.2020)	Имеется В ОО разработано Положение о нормах стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников. Приняты на Общем собрании работников (протокол № 6 от 09.01.2021)

15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	Положение о порядке обработки поступающих в ОО сообщений о коррупционных проявлениях (Утверждено приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020)	Утверждено приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020
16	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Журнал в наличии	Заведен 01.09.2020 и используется журнал «Ознакомление работников учреждения с федеральными, региональными законодательными актами и локальными нормативными актами учреждения по предупреждению и противодействию коррупции» Ознакомление осуществляется при приеме на работу и при принятии новых локальных актов учреждения
17	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Имеется <a href="http://vasilevka-sch.cuso-edu.ru/documents/school/antikor/">http://vasilevka-sch.cuso-edu.ru/documents/school/antikor/</a>	Раздел содержит нормативные документы учреждения по антикоррупционной деятельности, регулярно обновляется, размещены методические материалы Рекомендовано добавить ссылку на антикоррупционную страницу сайта Центрального управления <a href="http://www.cuso-edu.ru/releases/1863/">http://www.cuso-edu.ru/releases/1863/</a>

18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	Проводится по плану	<p>Проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Оформление стенда «Что надо знать о коррупции» (сентябрь 2021);</li> <li>-Урок России «Я гражданин своей страны», «Мы все разные, но у нас равные права» (1-11 классы, сентябрь 2021);</li> <li>-Классные часы: «Устав школы», «Правила жизни класса», «О правах и обязанностях» (сентябрь 2021)</li> <li>-Игра «Я, ты, он, она – вместе школьная страна!» (октябрь 2021)</li> <li>- Правовая игра об истории коррупции (ноябрь 2021)</li> <li>- Конкурс эссе «История коррупции в России» (декабрь 2021);</li> <li>- конкурс рисунков «Посмотрим на себя со стороны» (декабрь 2021);</li> <li>- Беседы на классных часах: «Гражданин и закон», «Наш классный коллектив», «От чего зависит активная и пассивная позиция человека в жизни?» ;</li> <li>Встречи с инспектором ОДН (в течении года);</li> <li>-Ролевая игра 9-11 классы «Учимся видеть коррупцию»</li> </ul>
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику ОО случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений (Утвержден приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020)	<p>Имеется. Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений предоставлен (начат 01.09.2021)</p> <p>В Учреждении разработан соответствующий Порядок. (Утвержден приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020)</p>
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования		Внебюджетные средства в Учреждении не привлекаются

21.	Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, др.) вопросов антикоррупционной политики		Протоколы заседаний органов самоуправления учреждения не предоставлены. Включаются вопросы по антикоррупционной тематике, рассматриваются на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета, на Общем собрании работников Учреждения
22.	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий		Протоколы родительских собраний не предоставлены. Информация доводится на родительских собраниях
23.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции		Журнал регистрации письменных обращений граждан и журнал личного приема руководителя не предоставлены. По мере поступления. В 2020, 2021 г. заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции не поступало.
24.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	«Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов» (Утверждено приказом № 2/4-ОД от 09.01.2020)	На сайте учреждения опубликовано Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (принято на педсовете, Управляющем совете, согласовано Советом обучающихся, Советом родителей, утверждено приказом директора от 09.01.2020 №2/4-ОД).  Принято на заседании Педагогического совета Учреждения (Протокол № 3 от 09.01.2020)
25.	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		



25.1	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения		Программа по антикоррупционной тематике, направленная на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения разрабатывается (срок начало 2021-2022 учебного года)
25.2	разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)		
25.3	повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности	Прохождение курсов повышения квалификации	Удостоверение о повышении квалификации № 631800580928 ЦПО Самарской области (гос.задание) «Антикоррупционная политика в образовательной организации», 2018г., 16 часов, Удостоверение о повышении квалификации № 631800580917 ЦПО Самарской области (гос.задание) «Антикоррупционная политика в образовательной организации», 2018г., 16 часов, Удостоверение № 9575 ООО «Гуманитарные проекты- XXI век» 2019 36 часов, Удостоверение № 9576 ООО «Гуманитарные проекты- XXI век» 2019 36 часов, Удостоверение № 210300006008 НОУ ДПО «Экспертно-методический центр» 2019г. 40 часов
25.4	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся		Проводится в соответствии с планом и рекомендациями вышестоящих органов
25.5	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	Приказ «Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» (№ 68/18-ОД от 01.09.2021)	В помещении ОО имеется стенд по антикоррупционной тематике.

26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	План работы по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год в ОО (Утвержден приказом № 68/19-ОД от 01.09.2021)	Контроль осуществляется
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях		Проверок по данной тематике не проводилось
28	Иные меры		