

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 1 от 01.09.2017 г.
Председатель общего собрания
работников
_____ /С.А.Шейкина/

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 1/1 от 01.09.2017 г.
Председатель совета
_____ /С.В.Зотова/

УТВЕРЖДЕНО

Директором
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Приказ № 57-ОД от 01.09.2017 г.
Директор школы
_____ /С.В.Хопова/

Председатель профсоюзного
Комитета

_____ Н.М.Фанфора

Мнение ПО учтено

Заседание сторон от 01.09.2017г.

Протокол № 5

**Изменения и дополнения
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
структурного подразделения, реализующем основные
общеобразовательные программы
дошкольного образования, «детский сад «Василек»»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы
с.Васильевка имени Героя Советского Союза
Е.А. Никонова муниципального района
Ставропольский Самарской области**

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

1. Внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников структурного подразделения, реализующем основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад «Василек государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Васильевка имени Героя Советского Союза Е.А. Никонова муниципального района Ставропольский Самарской области - далее Положение следующие изменения:

в раздел 1. «Общие положения» внести дополнения в пункт 1.2:

« - Приказ министерства образования и науки Самарской области от 3 июля 2017 года № 262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области;

- Распоряжение Министерства образования и науки Самарской области от 5 июля 2017 г. N 486-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы;

- Постановление Правительства Самарской области от 1 февраля 2017 года N 62 «О внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области».

• пункт 1.7; 1.9; 1.10 изложить в следующей редакции:

1.7. К стимулирующим выплатам относятся:

- стимулирующие выплаты директору учреждения;
- стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения;
- стимулирующие выплаты главному бухгалтеру;
- стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Василек», осуществляющих в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования и основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования (далее - ФГОС ДО), распределяются на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «педагогические работники», «учебно-вспомогательный персонал» второго уровня (младший воспитатель) и надбавки за результативность и качество работы, разработанные учреждением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда):

- выплаты работникам, обеспечивающих эффективность использования инновационных педагогических технологий;
- выплаты работникам за эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие);
- выплаты работникам за эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости воспитанниками;
- выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;
- стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Василек», осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольном образовательном учреждении (далее Присмотр и уход), а также административно-хозяйственному и обслуживающему персоналу (АХП) распределяются на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал» и надбавки за результативность и качество работы, разработанные учреждением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда):
- выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов.

1.9. Оплата труда руководителя СПДС «Василек» производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю СПДС «Василек» устанавливаются директором ГБОУ СОШ с. Васильевка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя СПДС и среднемесячной заработной платы работников СПДС, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

1.10. Установление заработной платы работников СПДС «Василек» в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции образовательного учреждения, которое обеспечивает минимальный размер оплаты труда работников не ниже установленного на федеральном и региональном уровнях.

- дополнить пунктами 1.15; 1.16:

1.15 Работники СПДС «Василек» подлежат всем видам обязательного социального страхования в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работников осуществляется учреждением в соответствии с законодательством РФ.

1.16. Оплата листа временной нетрудоспособности (больничного листа) осуществляется из двух источников: средств учреждения (первые 3 календарных дня) и ФСС (начиная с 4-го календарного дня). Если причиной оформления является уход за ребенком, то финансирование происходит исключительно из средств ФСС.

- пункты 2.5; 2.5.2. изложить в следующей редакции:

«2.5. ФОТ административно-хозяйственного и обслуживающего персонала СПДС «Василек» состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного (ФГОС ДО) определяется по формуле:

$$\text{БЧф (АХП)} = \text{ФОТ(АХП)} \times 69,633 \%,$$

где БЧф (АХП) – базовая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

69,633 % –доля базовой части в фонде оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП).

Базовая часть ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми (Присмотр и уход) определяется по формуле:

$$\text{БЧф (АХП)} = \text{ФОТ(АХП)} \times 76,8 \%,$$

где БЧф (АХП) – базовая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

76,8 % –доля базовой части в фонде оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП).

2.5.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП) на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного (ФГОС ДО) определяется по формуле:

$$\text{СЧф (АХП)} = \text{ФОТ (АХП)} \times 30,367 \%,$$

Где СЧф (АХП) - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

ФОТ(АХП) –фонд оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

30,367 % –доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП) на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми (Присмотр и уход) определяется по формуле:

$$\text{СЧф (АХП)} = \text{ФОТ (АХП)} \times 23,2 \%,$$

где СЧф (АХП) –стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

ФОТ(АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП),

23,2 % – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Василек» (АХП)».

- в пункте 2.6.1 часть текста «в группах для детей от 3 до 7 лет» заменить на «в группах для детей от 3 до 8 лет»

- пункт 4.1 - 4.3 изложить в следующей редакции:

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФГОС ДО) педагогов и помощников воспитателя составляет 30,367% от ФОТ (ФГОС ДО) и распределяется следующим образом:

- на фиксированные выплаты в процентах от общего стимулирующего фонда СПДС, в части финансового обеспечения (ФГОС ДО):

- 3% директору ГБОУ; 2% (гл. бухгалтеру ГБОУ СОШ с. Васильевка; бухгалтеру СПДС «Василек»); 10 % руководителю СПДС «Василек», 1% (делопроизводителю, рабочему по комплексному обслуживанию, сторожу);

- стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогов, младшего воспитателя и помощников воспитателя СПДС.

В свою очередь, стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогов, младшего воспитателя и помощников воспитателя СПДС распределяется по следующим критериям:

- на выплаты работникам, обеспечивающих эффективность использования инновационных педагогических технологий направляется 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие) направляется 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости воспитанниками направляется 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса направляется не более 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Стимулирующая часть ФОТ (Присмотр и уход) персонала, осуществляющего присмотр и уход за детьми составляет 23,2% от ФОТ (Присмотр и уход) и распределяется по следующим критериям:

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал» согласно п.4.1.1. и п.4.1.2. настоящего положения.

- на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов.

4.3. Стимулирующая часть ФОТ административно-хозяйственного и обслуживающего персонала (далее АХП) формируется из средств на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования и составляет 30,367% от ФОТ (АХП) , а также государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми в размере 23,2 % от ФОТ (АХП). Стимулирующие выплаты распределяется на выплаты работникам за эффективную организацию работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, а также за эффективную организацию использования материально-технических и финансовых ресурсов.

2. Настоящее изменения и дополнения в Положение вступает в силу с 1 сентября 2017 года.