

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 6 от 16.01.2017 г.
Председатель общего собрания
работников
_____ /С.А.Шейкина/

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 5 от 16.01.2017 г.
Председатель совета
_____ /С.В.Зотова/

УТВЕРЖДЕНО

Директором
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Приказ № 6/1-ОД от 16.01.2017 г.
Директор школы
_____ /С.В.Хопова/

Председатель профсоюзного
Комитета

_____ Н.М.Фанфора

Мнение ПО учтено

Заседание сторон от 16.01.2017г.

Протокол № 1

**Изменения и дополнения
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
структурного подразделения, реализующем основные
общеобразовательные программы
дошкольного образования, «детский сад «Василек»»
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы
с.Васильевка имени Героя Советского Союза
Е.А. Никонова муниципального района
Ставропольский Самарской области**

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством Правительства Самарской области:

Внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников структурного подразделения, реализующем основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад «Василек государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Васильевка имени Героя Советского Союза Е.А. Никонова муниципального района Ставропольский Самарской области - далее Положение следующие изменения:

- в раздел 1. «Общие положения» внести дополнения в пункт 1.2:

- Постановлением Правительства Самарской области от 15 декабря 2016 г. N 736 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования».

- Положением о знаках отличия в сфере образования и науки, приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 года № 84;»

- пункты 1.3;1.4;1.6;1.7 изложить в следующей редакции:

«1.3. Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат.

1.4. Должностные оклады (оклады) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Должностные оклады руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются выше утвержденных постановлением Правительства Самарской области на 25%»;

1.6. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулезной интоксикацией.

К иным обязательным выплатам относится надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

1.7. К стимулирующим выплатам относятся:

- стимулирующие выплаты директору учреждения;
- стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения;
- стимулирующие выплаты главному бухгалтеру;
- стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Василек» распределяются на:
 - выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
 - выплаты на ежемесячные надбавки за выслугу лет;
 - выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с ограниченными возможностями здоровья, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
 - выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, младшим воспитателям за обеспечение высокой посещаемости детьми СПДС «Василек»
 - выплаты работникам СПДС «Василек» за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
 - наименование раздела 3 изложить в следующей редакции: «Порядок и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат»
 - пункты 3.1, 3.2, 3.14 изложить в следующей редакции:
«3.1. Работникам СПДС «Василек» производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с использованием ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.14. Компенсационные и иные обязательные выплаты к должностному окладу руководителя устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Васильевка, с учетом деятельности учреждения, размер и количество выплат максимальным пределом не ограничивается».

- в раздел 3. «Порядок и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат» добавить пункт 3.16.

«3.16. Работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 20% от должностного оклада».

Настоящие изменения и дополнения в Положение вступают в силу с 1 января 2017 года.