

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБОУ СОШ с. Васильевка  
Протокол № 2 от 11.11.2021 г.  
Председатель общего собрания  
работников  
\_\_\_\_\_ /М.А.Гапшина/

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом  
ГБОУ СОШ с. Васильевка  
Протокол № 2 от 11.11.2021 г.  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ /А.В.Салеев/

**УТВЕРЖДЕНО**

Директором  
ГБОУ СОШ с. Васильевка  
Приказ № 68-ОД от 12.11.2021 г.  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ /С.В.Хопова/

Председатель профсоюзного  
Комитета

\_\_\_\_\_ Н.М.Фанфора

Мнение ПО учтено

Заседание сторон от 11.11.2021г.

Протокол № 8

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующего фонда  
оплаты труда работникам  
структурного подразделения, реализующем основные  
общеобразовательные программы  
дошкольного образования, «детский сад «Василек»»  
государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы  
с. Васильевка имени Героя Советского Союза  
Е.А. Никонова муниципального района  
Ставропольский Самарской области  
(Новая редакция)**

Срок действия Положения – без ограничений до момента принятия изменений.

## 1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам СПДС «Василек» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Васильевка имени Героя Советского Союза Е. А. Никонова муниципального района Ставропольский Самарской области (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, стимулирования работников к повышению профессионального уровня, эффективности педагогического труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитию у работников творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утверждённым Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. №353;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од» Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 16.12.2013г. № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области» от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».
- методикой расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета № 762 от 16.12.2013 г.

Приказ Министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 г. № 278-од «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25 «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 г. № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившими силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 г. № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министру здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих среднего звена расчета на одного обучающего за счет областного бюджета»;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017г. № 262 - од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 г. № 555-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;
- Распоряжением Минобрнауки Самарской области от 29.09.2021г. № 887 - р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.3. Настоящее Положение разрабатывается СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка самостоятельно, принимаются на общем собрании работников ГБОУ СОШ с. Васильевка. Положение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство работников. Положение согласовывается с управляющим советом школы. Положение считается действующим с момента издания приказа директора ГБОУ СОШ с. Васильевка о его утверждении. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

## **II. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Порядок, размеры выплат стимулирующего характера для всех работников учреждения, за исключением руководителя. А также условия их осуществления устанавливаются Положением «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам структурного подразделения, реализующем основные общеобразовательные программы дошкольного образования», «детский

сад «Василек»», государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Васильевка имени Героя Советского Союза Е.А. Никонова муниципального района Ставропольский Самарской области». Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утвержденного министерством образования и науки Самарской области, перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников устанавливается:

2.2.1. для работников по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования:

- в размере 28,30% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения «детский сад «Василек»» ГБОУ СОШ с. Васильевка по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:

- стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам СПДС «Василек», применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2.2. для работников по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования:

- в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения «детский сад «Василек»» ГБОУ СОШ с. Васильевка по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:

- стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам СПДС «Василек», применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2.3. для работников, осуществляющих присмотр и уход:

- в размере 23,20% от Фонд оплаты труда работников структурного подразделения «детский сад «Василек»» ГБОУ СОШ с. Васильевка по осуществлению присмотра и ухода, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности (кладовщик, повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кухонный работник, кастелянша)
- стимулирующие выплаты медицинским работникам дошкольного образовательного учреждения за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;
- стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;
- стимулирующие выплаты медицинским работникам дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за выслугу лет.

2.2.4. для работников, не реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования и не обеспечивающих присмотр и уход за детьми (далее АХП):

- взятых в их пропорциональном отношении из стимулирующих частей фондов оплаты труда работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, работников реализующих основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования и работников, обеспечивающих присмотр и уход за детьми.

2.3 Конкретный размер стимулирующего фонда СПДС «Василек» на текущий календарный год устанавливается приказом директора ГБОУ СОШ с. Васильевка при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности.

2.4 Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в 2 раза в год на периоды:

- с 1 января по 31 августа;
- с 1 сентября по 31 декабря

Стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Василек» устанавливаются сроком на 1 год. С 1 февраля по 31 января по итогам прошедшего года.

2.5 Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, ответственность за жизнь и здоровье которых была возложена на данного работника.

2.6. Размер стимулирующих выплат от общего фонда стимулирующих выплат составляют:

- до 3 % - на стимулирующие выплаты директору ГБОУ СОШ с. Васильевка;
- до 6 % - на стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Василек» (за эффективность (качество) работы по итогам года);
- до 5% - на стимулирующие выплаты руководителю структурного подразделения за интенсивность и напряженность по приказу директора, исходя из фактического объема работы. Общая сумма выплаченных в течении года руководителю СПДС выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения;
- до 2% - на стимулирующие выплаты главному бухгалтеру ГБОУ СОШ с. Васильевка;
- до 2% - на стимулирующие выплаты бухгалтеру СПДС «Василек»;
- 2% на стимулирующие выплаты разового характера;
- 84 % - на стимулирующие выплаты длительного характера.

2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

2.7. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с

трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы. Выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получения этой надбавки.

2.8. В соответствии с вышеназванными критериями оценки деятельности разрабатывается лист оценивания результативности и качества работы (эффективность труда) работников СПДС «Василек». Разработка показателей и критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.10. Для определения размера стимулирующих выплат конкретному работнику используются критерии результативности и качества работы (эффективность труда) работников (далее Критерии).

Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

Перечень Критериев является приложениями к данному Положению:

- Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения детского сада «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка (Приложение № 1).
- Лист оценивания эффективности (качества) работы старших воспитателей, методистов образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования СПДС «Василек» (Приложение №2) – старшего воспитателя.
- Лист оценивания эффективности (качества) работы работников, оказывающих услуги по образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования (Приложение № 3) – для воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре.

- Лист оценивания эффективности (качества) работы работников, оказывающих услуги по образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования (Приложение № 4) – для педагога –психолога, учителя – логопеда.

- Лист оценивания эффективности (качества) работы работников, оказывающих услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (Приложение № 5) – для заведующего хозяйством, повара, кладовщика, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, кухонного рабочего, кастелянши, уборщика служебных помещений.

- Лист оценивания эффективности (качества) работы работников, оказывающих услуги по образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования (Приложение № 6) – для помощника воспитателя, младшего воспитателя.

- Лист оценивания эффективности (качества) работы работников в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда), (Приложение № 7) – бухгалтера, контрактного управляющего, делопроизводителя, сторожа, рабочего по комплексному обслуживанию здания.

2.9. Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику по каждому направлению определяется следующим путем:

- Цена одного балла по каждому направлению определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками.

- Полученная цена одного балла умножается на количество набранных баллов работником.

- Общая сумма стимулирующей выплаты суммируется по всем направлениям.

2.10. Для проверки достоверности представленных работником в самоанализе сведений создаётся экспертный совет СПДС «Василек». Состав экспертного совета определяется приказом директором ГБОУ СОШ с. Васильевка. В состав экспертного совета входит 3 человека. Председателем экспертного совета является старший воспитатель.

2.11. Порядок и сроки для установления стимулирующих выплат:

- в срок до 15 января и до 15 сентября работник представляет председателю экспертного совета СПДС «Василек» самоанализ деятельности – Лист оценивания эффективности (качества) работы работника СПДС «Василек»);

- в срок до 20 января и 20 сентября Экспертный совет СПДС «Василек» проводит экспертизу представленных работниками Листов оценивания (самоанализа) и направляет руководителю СПДС «Василек») соответствующий протокол заседания экспертного совета;
- в срок с 20 января по 23 января и с 20 сентября по 23 сентября на основании заключения экспертного совета руководитель СПДС «Василек» согласовывает показатели деятельности работников на заседании Управляющего совета учреждения;
- на следующий день после заседания директор учреждения издает приказ об установлении работникам стимулирующих выплат длительного характера. Работа экспертного совета СПДС «Василек» регламентируется соответствующим Положением СПДС «Василек».

2.12. Размер стимулирующей выплаты директору ГБОУ СОШ с. Васильевка устанавливаются соответствующим распоряжением Центрального управления министерства образования и науки Самарской области.

2.13. Стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Василек» устанавливаются в соответствии с настоящим положением приказом директора ГБОУ СОШ с. Васильевка.

2.13.1. Надбавка за эффективность (качество) работы руководителя СПДС устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од (приложение1) при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30 – 40 баллов – 2%;

41 – 50 баллов – 3%;

51 – 60 баллов – 4%;

61 – 69 баллов – 5%;

70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.13.2. Надбавка за интенсивность и напряженность работы может быть установлена в размере не превышающем 5% от стимулирующей части ФОТ СПДС за:

- интенсивность труда при особом режиме работы(ненормированный рабочий день);
- за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;
- достижение высоких (качественных) результатов при подготовке к учебному году;
- качественное и оперативное выполнение заданий руководства;
- привлечение спонсорских средств в целях улучшения условий по присмотру и уходу детей и для организации образовательного процесса.

2.14. Стимулирующие выплаты длительного характера работникам СПДС «Василек» могут быть отменены или уменьшены в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма детей – 100%;
- наличие дисциплинарного взыскания – 100%;

- несоблюдения Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других правовых актов (включая должностные инструкции) – 30%;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 30%;
- нарушение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности Учреждения и т.п. – 30%;
- нарушение педагогической этики – 25%;
- обоснованные жалобы родителей на педагогов и персонал (на низкое качество учебно-воспитательной работы, за невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики, конфликтные ситуации)– 30%;
- отсутствие документации, ведение документации не в соответствии с предъявляемыми требованиями – 20%;
- отсутствие результатов в работе с семьями (конфликтные ситуации) – 20%;
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания – 30%;
- некачественное приготовление пищи – 30%;
- несоблюдение нормы питания при выдаче блюд в группах – 50%;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы и ресурсам (тепло -, водо -, энерго -) – 25%;

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства выплачиваются по основной должности.

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени.

Стимулирующие выплаты по итогам работы, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, переведенным на другую должность, выплачиваются на основании последнего оценочного листа, а далее на общем основании.

Стимулирующие выплаты отменяются приказом директора ГБОУ.

2.15. В тех случаях, когда в период между датами установления стимулирующей выплаты у работника возникает право на их получение (достижение стажа работы в СПДС «Василек» – 4 месяцев, окончание срока действия дисциплинарного взыскания, выход из отпуска по уходу за ребенком):

- стимулирующая выплата устанавливается работнику с момента представления в экспертный совет СПДС «Василек» самоанализа, при этом происходит перерасчет стоимости одного балла и изменение размера стимулирующей выплаты всем работникам СПДС «Василек». Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником, «дополнительном соглашении к

трудо­вому до­гово­ру» со ссы­лкой на ло­каль­ный акт, ре­гу­ли­ру­ю­щий по­ря­док осу­ществ­ле­ния вы­плат сти­му­ли­ру­ю­ще­го ха­рак­те­ра.

### **III. За­к­лю­чи­тель­ная часть.**

3.1. На­сто­я­щее По­ло­же­ние всту­пает в си­лу с 01 ян­ва­ря 2022 го­да и дей­ствует до в­не­се­ния в не­го из­ме­не­ний, ли­бо до при­зна­ния при­ка­зом ди­рек­то­ра ГБОУ СОШ с. Ва­силь­ев­ка ут­ра­тив­шим си­лу.

**Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения детского сада «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Набранное количество баллов по итогам 2020 года	Пояснения набранных баллов
1.	<b>Обеспечение качества дошкольного образования</b>			
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	3		
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5		
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5		
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6		
Итого:		19		
2.	<b>Эффективность организации воспитательной работы</b>			

2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5		
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4		
Итого:		9		
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников			
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5		
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )	5		
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5		
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3		
Итого:		18		
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут	9		

	<i>суммироваться)</i>			
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (по итогам отчетного года)	5		
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла (баллы могут суммироваться)	6		
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2		
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2		
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2		
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4		
	Итого:	30		
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5		
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл;	3		

	более 50% - 3 балла			
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО (6%) -2 балла; выше -3 балла	3		
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО 5% на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4		
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4		
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5		
Итого:		24		
5%- 70 баллов		ВСЕГО:	100	

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Председатель экспертной группы: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

**Лист оценивания эффективности (качества) работы старшего воспитателя СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.**

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>				
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды групп детского сада ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО -частично соответствует от 50% до 70%- <b>1балл</b> -соответствует от 70 % до 90%- <b>2балла</b> -соответствует / осуществляется творческий(авторский ) подход - <b>3балла</b>	_____ (указать результат, приложить аналитическую справку)			3
1.2.	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>1 балл</b> ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>2 балла</b> 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>3 балла</b>	_____ (указать результат, приложить справку, заверенную руководителем)			3
	<b>Итого:</b>				<b>6</b>
<b>1.1</b>	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</b>				
1.1.1	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель- <b>3 балла</b> Призер - <b>2 балла</b> Участник - <b>1 балл</b>	_____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			6
1.1.2	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе <b>1 балл</b>	_____ (указать этап и результат, приложить			3

	во втором (очном) этапе- <b>2 балла</b> победа во втором (очном) этапе- <b>3 балла</b>	подтверждающий документ)			
1.1.3	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победитель: - на уровне СПДС – <b>0,5 б/1 б</b> - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1б /2 б</b> - на областном уровне – <b>2 б / 3 б</b> - на всероссийском уровне <b>3 б / 4 б</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
	<b>Итого:</b>				<b>18</b>
<b>1.2.</b>	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>				
1.2.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Не использует - <b>0 баллов</b> Частично использует – <b>1 балл</b> Регулярно использует – <b>2 балла</b>	_____  _____ (указать наименование методического продукта, приложить информационную справку)			2
1.2.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Не использует - <b>0 баллов</b> Частично использует – <b>1 балл</b> Регулярно использует – <b>2 балла</b>	_____  _____ (указать наименование ресурса, приложить информационную справку, скриншот страницы ресурса)			2
1.2.3	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 2 раз за месяц)- <b>1 балл</b> -Методическая копилка (не менее двух раз за отчетный период) – <b>1 балл</b> - Проектная деятельность (не одного раза за отчетный период) – <b>1 балл</b> (Баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать наименование)			3
	<b>Итого:</b>				<b>7</b>
<b>1.3.</b>	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>				
1.3.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победитель - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1б /2б</b> - на областном уровне – <b>2 б / 3 б</b> - на всероссийском уровне <b>3 б / 4 б</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____  _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
1.3.2	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- <b>1 балл;</b> - на муниципальном уровне (окружном) – <b>2 балла;</b>	_____  _____  _____ (указать результат)			4

	- на областном уровне – <b>3 балла</b> ; - на всероссийском уровне - <b>4 балла</b>				
1.3.3	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (для старшего воспитателя) - <b>1 балл</b>	_____			1
1.3.4	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часа (для старшего воспитателя): От 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20% и более – 2 балла.	_____			2
1.3.5	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- <b>1 балл</b> ; - на муниципальном уровне (окружном) <b>2 балла</b> ; - на областном уровне – <b>3 балла</b> ; - на всероссийском уровне <b>4 балла</b>	_____			4
1.3.6	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- <b>1 балл</b> ; - на муниципальном уровне (окружном) – <b>2 балла</b> ; - на областном уровне – <b>3 балла</b> ; - на всероссийском уровне <b>4 балла</b>	_____			4
1.3.7	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта педагогов за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ – <b>0,5 балла</b> ; - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1 балл</b> ; - на областном уровне – <b>2 балла</b> ; - на всероссийском уровне <b>3 балла</b>	_____			3
1.3.8	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1 балл</b> ; - на областном уровне – <b>2 балла</b> ; - на всероссийском уровне <b>3 балла</b>	_____			3
1.3.9	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>2/1 балл</b> ; - на областном уровне – <b>3/2 балла</b> ; - на всероссийском уровне <b>4/3 балла (баллы суммируются)</b>	_____			9
1.3.10	Наличие у старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от	_____			5

	уровня) -на областном уровне – <b>3 балла</b> ; - на всероссийском уровне - <b>5 балла</b>	(указать уровень и приложить подтверждающий документ)			
1.3.11	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- <b>1 балл</b> Педагог имеет достижения требуемой результативности- <b>2 балла</b>	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
	<b>Итого</b>				<b>48</b>
<b>2. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников</b>					
2.1	Организация работы: Групп раннего возраста / разновозрастных групп- <b>1 балл</b>	(указать количество воспитанников в группе)			1
2.2	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- <b>1 балла</b> - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- <b>2 балла</b>				2
2.3	Результативность работы с ПМПК – <b>1 балл</b>				1
2.4	Результативность работы консультативного пункта – <b>1 балл</b>				1
	<b>Итого</b>				<b>5</b>
<b>3. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми</b>					
3.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости по детскому саду за полгода) стабильно низкий- <b>3 балл</b> снижение на 1%;- <b>1 балл</b> снижение на 2%;- <b>2балла</b> снижение на 3% и выше- <b>3балла</b>	(указать результат)			3
3.2	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни - <b>1 балл</b>				1
	<b>Итого:</b>				<b>4</b>
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>					
4.1	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%- <b>1 балл</b> 2%;- <b>2 балла</b> 3% и выше- <b>3 балла</b>	(указать в %)			3
4.2	Наличие электронного документа оборота с органами управления с использованием сети Интернет- <b>1 балл</b>				1
4.3	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников				1

	детского сада во время образовательного процесса Да- <b>1 балл.</b> Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			
4.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- <b>1 балл.</b> Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- <b>1 балл.</b> Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- <b>1 балл.</b> Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
	<b>Итого:</b>				<b>8</b>
<b>Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня</b>					
<b>6.</b>	<b>Профессионально квалификационные группы должностей</b>	<b>Стаж работы</b>			<b>%</b>
6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
<b>Итого:</b>					<b>96</b>
ВСЕГО:					

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

**Лист оценивания эффективности (качества) работы воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>				
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО -частично соответствует от 50% до 70%- <b>1балл</b> -соответствует от 70 % до 90%- <b>2балла</b> -соответствует / осуществляется творческий(авторский ) подход - <b>3балла</b>	_____ (указать результат, приложить аналитическую справку)			3
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%- <b>0,5 балл</b> 80%-89%- <b>1 балла</b> 90% и более – <b>2 балла</b>	_____ (указать результат анкетирования родителей)			2
1.3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует- <b>1 балл</b> специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития – <b>2 балла</b>	_____ (указать результат, приложить информационную справку)			2
1.4	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного	_____ (указать результат)			3

	ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>1 балл</b> ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>2 балла</b> ; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - <b>3 балла</b>				
1.5	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей -частично соответствует от 50% до 70%- <b>1балл</b> -соответствует от 70 % до 90%- <b>2балла</b>	ДА/НЕТ			2
	<b>Итого:</b>				<b>12</b>
<b>1.2</b>	<b>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального сопровождения</b>				
1.2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель- <b>3 балла</b> ; Призер - <b>2 балла</b> ; Участник - <b>1 балл</b>	_____			6
		(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			
1.2.2	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе - <b>1 балл</b> во втором (очном) этапе- <b>2 балла</b> победа во втором (очном) этапе- <b>3 балла</b>	_____			3
		(указать этап и результат, приложить подтверждающий документ)			
1.2.3	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победит: На уровне ОУ – <b>0,5 б/1 б</b> - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1б /2 б</b> - на областном уровне – <b>2 б / 3 б</b> - на всероссийском уровне <b>3 б / 4 б</b> (баллы суммируются по уровню)	_____			9
		(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			
	<b>Итого:</b>				<b>18</b>
<b>1.3.</b>	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>				
1.3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Не использует - <b>0 баллов</b> Частично использует – <b>1 балл</b> Регулярно использует – <b>2 балла</b>	_____			2
		указать наименование методического продукта, приложить информационную справку			
1.3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Не использует - <b>0 баллов</b> Частично использует – <b>1 балл</b>	_____			2
		указать наименование ресурса, приложить информационную справку, скрин страницы ресурса			



	- на муниципальном уровне (окружном) – <b>2 балл</b> ; - на областном уровне – <b>3 балла</b> ; - на всероссийском (международном) уровне <b>4 балла</b>	подтверждающий документ			
1.4.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов- <b>1 балл</b>	_____	(указать кол-во часов и приложить подтверждающий документ)		1
1.4.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- <b>1 балл</b> Педагог имеет достижения требуемой результативности- <b>2 балла</b>	_____	(указать результат, приложить подтверждающие документы)		2
1.4.9	Участие работника в составе творческих (рабочих) групп: - на уровне СПДС – <b>1 балл</b> - на уровне образовательного округа – <b>2 балла</b> -на уровне области и выше - <b>3 балла</b>	_____	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ)		3
	<b>Итого</b>				<b>33</b>
<b>2. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников</b>					
2.1	Организация работы: Групп раннего возраста / разновозрастных групп- <b>1 балл</b>		(указать количество воспитанников в группе)		1
2.2	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- <b>1 балла</b> - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- <b>2 балла</b>				2
	<b>Итого</b>				<b>3</b>
<b>3. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми</b>					
3.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий- <b>3 балл</b> снижение на 1%;- <b>1 балл</b> снижение на 2%;- <b>2балла</b> снижение на 3% и выше- <b>3балла</b>	_____	(указать результат)		3
3.2	Посещаемость воспитанников группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- <b>1 балл</b> ; Свыше70%- <b>2 балла</b>	_____			2
	<b>Итого:</b>				<b>5</b>
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>					

4.1	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО) 5-10%- <b>0,5 балла</b> 11-19% - <b>1 балл</b> Свыше 20% - <b>2 балла</b>	_____ (указать в %)			2
4.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%- <b>1 балл</b> 2%;- <b>2 балла</b> 3% и выше- <b>3 балла</b>	_____ (указать в %)			3
4.3	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Да- <b>1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- <b>1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- <b>1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- <b>1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.7	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий - <b>1 балл</b> (суммируются различные формы в разный промежуток времени)	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности			1
4.8	Качественное благоустройство: помещений - <b>1балл</b> ; территории – <b>1балл</b> ; групповых беседок- <b>1балл</b> в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	предоставить сведения о проделанной работе			3
	<b>Итого:</b>				<b>13</b>
<b>Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня</b>					
<b>6.</b>	<b>Профессионально квалификационные группы должностей</b>	<b>Стаж работы</b>			<b>%</b>
6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
<b>Итого:</b>					<b>91</b>
<b>ВСЕГО:</b>					

Подпись работника \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /  
Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ №4  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) учителя-логопеда**

СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набр. баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>				
1.1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):				
1.1.1	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа обучающихся- <b>1 балл</b> ; 40%-59% от числа обучающихся- <b>2 балла</b> ; 60% и более от числа обучающихся- <b>3 балла</b>	_____ _____ _____ _____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающий документ)			3
1.1.2	Учителя-логопеда ДОО (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа обучающихся- <b>1 балл</b> ; 40%-59% от числа обучающихся- <b>2 балла</b> ; 60% и более от числа обучающихся- <b>3 балла</b>	_____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающий документ)			3
1.1.3	Учителя-логопеда общеобразовательной организации (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» (если такая категория обучающихся имеется) по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» по разделу «формирование письменной речи» 20%-39% от числа обучающихся- <b>1 балл</b> ; 40%-59% от числа обучающихся- <b>2 балла</b> ; 60% и более от числа обучающихся- <b>3 балла</b>	_____ _____ _____ _____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающий документ)			3



<b>1.2.</b>	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>				
1.2.1	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 2 раз за месяц)- <b>1 балл</b> -Методическая копилка (не менее двух раз за отчетный период) – <b>1 балл</b> - Проектная деятельность (не одного раза за отчетный период) – <b>1 балл</b> (Баллы суммируются по уровню)	_____			3
		(указать наименование)			
1.2.2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отч период: ЦОР и ЭОР для обучающихся- 1 балл ЦОР и ЭОР для родителей- 1 балла ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балла( баллы суммируются)	_____			3
		(указать результат)			
	<b>Итого:</b>				<b>6</b>
<b>1.3.</b>	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>				
1.3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, победитель (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1б / 2 б/3б</b> - на областном уровне – <b>2 б / 3 б/4б</b> - на всероссийском уровне <b>3 б / 4 б/5б</b> (баллы суммируются по уровню)	_____			12
		(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			
1.3.2	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов Да- <b>1 балл</b> Нет- <b>0 баллов</b>		ДА/НЕТ		1
1.3.3	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ – <b>0,5 балла</b> - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____			6
		(указать результат, приложить подтверждающие документы)			
1.3.4	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) -на уровне ОУ- <b>0,5 балла</b> - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне - <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____			6
		(указать наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)			
1.3.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях - на уровне ОО- <b>1 балл</b> - на муниципальном (окружном) уровне – <b>2балл</b>	_____			11
		(указать результат, приложить подтверждающие документы)			

	- на областном уровне – <b>3 балла</b> - на всероссийском (международном) уровне <b>4 балла</b> (баллы суммируются по уровню)				
1.3.6	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях - на уровне ОУ – <b>0,5 балла</b> - на муниципальном (окружном) уровне – <b>1 балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском (международном) уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____			6
1.3.7	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): Создание- <b>1 балл</b> создание и реализация- <b>2 балла</b> создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа- <b>3 балла</b> создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона- <b>4 балла</b>	_____			4
1.3.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- <b>1 балл</b> Педагог имеет достижения требуемой результативности- <b>2 балла</b>	_____			2
	<b>Итого</b>				<b>48</b>
<b>2. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников</b>					
2.1	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- <b>1 балла</b> - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- <b>2 балла</b>				2
	<b>Итого</b>				<b>2</b>
<b>3. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми</b>					
3.1	Посещаемость воспитанников группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- <b>1 балл</b> ; Свыше 70%- <b>2 балла</b>	_____			2
	<b>Итого:</b>				<b>2</b>

<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>				
4.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса <b>Да- 1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ		1
4.2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада <b>Да- 1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ		1
4.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований <b>Да- 1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ		1
4.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса <b>Да- 1 балл. Нет- 0 баллов</b>	ДА/НЕТ		1
4.5	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий - <b>1 балл</b> <i>(суммируются различные формы в разный промежуток времени)</i>	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности		1
<b>Итого:</b>				<b>5</b>
<b>Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня</b>				
<b>6.</b>	<b>Профессионально квалификационные группы должностей</b>	<b>Стаж работы</b>		<b>%</b>
6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____		
<b>Итого:</b>				<b>91</b>
<b>ВСЕГО:</b>				

Подпись работника \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) педагога-психолога  
 СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
 за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов	Кол-во набранных	Максимальное
---	---------------------	------------------------	---------------	------------------	--------------

			(заполняет работник)	<b>баллов</b> (заполняется ЭС)	<b>кол-во баллов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>				
1.1	<p>Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам:</p> <p>в когнитивной сфере</p> <p>в эмоционально-волевой сфере</p> <p>в общении</p> <p>20%-39%;- <b>1 балл</b></p> <p>40%-59%;- <b>2 балла</b></p> <p>60% и более-<b>3 балла</b> (указываем среднее значение)</p>	<hr/> <hr/> <hr/> <p style="text-align: center;">(указать результат)</p>			3
1.2	<p>Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса:</p> <p>отсутствие положительного результата за отчетный период- <b>0 баллов</b></p> <p>наличие положительного результата за отчетный период- <b>1 балл</b></p>	<hr/> <hr/> <p style="text-align: center;">(указать результат)</p>			1
1.3	<p>Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся:</p> <p>-создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования)- <b>1 балл</b>;</p> <p>-<b>создан</b> персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся - <b>2 балла</b>;</p> <p>-создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды- <b>3 балла</b>;</p>	<hr/> <hr/> <p style="text-align: center;">(указать результат)</p>			3
1.4.	<p>Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %</p>	<hr/>			

	60-70%- <b>1 балл</b> ; 71-85%- <b>2 балла</b> ; свыше 85%- <b>3 балла</b>	(указать результат)			3
1.5	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, призер (лауреат, победитель) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1б / 2 б/3б</b> - на областном уровне – <b>2 б / 3 б/4б</b> - на всероссийском уровне <b>3 б / 4 б/5б</b> (баллы суммируются по уровню)	_____	(указать результат, приложить подтверждающие документы)		12
1.6.	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____	(указать результат, приложить подтверждающие документы)		6
1.7.	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____	(указать результат, приложить подтверждающие документы)		6
1.8	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%- <b>1 балл</b> ; 61-75%- <b>2 балла</b> ; 76-85%- <b>3 балла</b> ; свыше 85%- <b>4 балла</b>	_____	(указать результат, приложить подтверждающие документы)		4
1.9	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%- <b>1 балл</b> ; 61-75%- <b>2 балла</b> ; 76-85%- <b>3 балла</b> ; свыше 85%- <b>4 балла</b>	_____	(указать результат. Приложить подтверждающие документы)		4
	<b>Итого:</b>				<b>42</b>
<b>1.2.</b>	<b>Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b>				
1.2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) Да- <b>1 балл</b> ; Нет- <b>0 баллов</b>		ДА/НЕТ		1
1.2.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	_____	указать наименование ресурса, приложить		2

	Не использует - <b>0 баллов</b> Частично использует – <b>1 балл</b> Регулярно использует – <b>2 балла</b>	информационную справку, скрин страницы ресурса			
1.2.3	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 2 раз за месяц)- <b>1 балл</b> -Методическая копилка (не менее двух раз за отчетный период) – <b>1 балл</b> - Проектная деятельность (не одного раза за отчетный период) – <b>1 балл</b> (Баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать наименование)			3
	<b>Итого:</b>				<b>6</b>
1.3.	<b>Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>				
1.3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>16 /2 6/36</b> - на областном уровне – <b>2 6 / 3 6/46</b> - на всероссийском уровне <b>3 6 / 4 6/56</b> (баллы суммируются)	_____  _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			12
1.3.2	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6
1.3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6
1.3.4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6
1.3.5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – <b>1балл</b> - на областном уровне – <b>2 балла</b> - на всероссийском уровне <b>3 балла</b> (баллы суммируются по уровню)	_____  _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6
1.3.6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:	_____			

	учебно-методические материалы- 1 балл методические рекомендации- 1 балл методическое пособие- 1 балл (баллы могут суммироваться)	_____			3
1.3.7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- <b>1 балл</b> Педагог имеет достижения требуемой результативности- <b>2 балла</b>	_____			2
	<b>Итого</b>				<b>41</b>
<b>2. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников</b>					
2.1	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- <b>1 балла</b> - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- <b>2 балла</b>				2
	<b>Итого</b>				<b>2</b>
<b>3. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми</b>					
3.1	Посещаемость воспитанников (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- <b>1 балл</b> ; Свыше 70%- <b>2 балла</b>	_____			2
	<b>Итого:</b>				<b>2</b>
<b>4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>					
4.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Да- <b>1 балл</b> . Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- <b>1 балл</b> . Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- <b>1 балл</b> . Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- <b>1 балл</b> . Нет- <b>0 баллов</b>	ДА/НЕТ			1
4.5	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий - <b>1 балл</b> (суммируются различные формы в разный промежуток времени)	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности			1
	<b>Итого:</b>				<b>5</b>
<b>Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-</b>					

вспомогательный персонал» второго уровня					
6.	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
<b>Итого:</b>					<b>98</b>
			ВСЕГО:		

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего хозяйством

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимально е кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
5.	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов.</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – от 1 б до 3 б	ДА/НЕТ			3
5.2	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – 1 б				1
5.3	Обеспечение пропускного режима, ведение журналов, связанных с пропускным режимом. Качественное заполнение журналов – 1 б				1
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.5	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.6	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.7	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.9	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					15
<b>ВСЕГО:</b>					15

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) повара, кухонного работника**

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и	Обоснование самооценки	Кол-во	Кол-во	Макси
---	--------------------------------	------------------------	--------	--------	-------

	формализованные качественные и количественные показатели		баллов (заполняет работник)	набранных баллов (заполняет ЭС)	мально е кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>1.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 3 б				3
5.3	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.7	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					13
<b>ВСЕГО:</b>					13

Подпись работника \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) кладовщика**

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
 за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 3 б				3
5.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.3	Своевременная и правильная работа в электронном документообороте с использованием сети интернет – 3 б				3
5.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.7	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					13
<b>ВСЕГО:</b>					13

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /  
 Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /  
 \_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
 за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					10
<b>ВСЕГО:</b>					10

Подпись работника \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /  
Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) кастилянши  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					10
<b>ВСЕГО:</b>					10

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) уборщика служебных помещений

СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и	Обоснование самооценки	Кол-во	Кол-во	Макс
---	--------------------------------	------------------------	--------	--------	------

	формализованные качественные и количественные показатели		баллов (заполняет работник)	набранных баллов (заполняет ЭС)	мально е кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б	ДА/НЕТ			3
5.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					10
<b>ВСЕГО:</b>					10

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>2.</b>	<b>Эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников</b>				
2.1	Организация работы: Групп раннего возраста/разновозрастных групп – 1б	(Указать количество воспитанников)			1
2.2	Организация работы с детьми ограниченными возможностями здоровья – 1б	(Указать количество воспитанников с ОВЗ)			2
<b>Итого:</b>					3
<b>3.</b>	<b>Эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми</b>				
3.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников относительно предыдущего периода списочного состава: Снижение на 1 % - 0,5 б Снижение на 2 % - 1 б Снижение на 3 % - 1,5 б	_____ (указать количество пропусков по болезни дней по СПДС)			1,5
3.2	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в группе раннего возраста: - 60 % - 0,5 б - свыше 65 % - 1 б - свыше 70 % - 1,5 б Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в группах дошкольного возраста: - 60-70 % - 0,5 б - свыше 70 % - 1 б - свыше 75 % - 1,5 б	Указать: - посещаемость по СПДС за предыдущий период _____. - посещаемость по СПДС за отчётный период _____. _____			1,5
<b>Итого:</b>					3
<b>4</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>				
4.1	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 2 б	ДА/НЕТ			2
4.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 3 б	ДА/НЕТ			3
4.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
4.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований				1

	Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			
4.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
4.6	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СапПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
4.7	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ _____ (указать наименование мероприятия, дату и уровень проведения)			2
<b>Итого:</b>					11
<b>ВСЕГО:</b>					11

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) помощника воспитателя**

СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
<b>2. Эффективность организации работы со сложным контингентом воспитанников</b>					
2.1	Эффективная организация работы при сопровождении воспитанников с ОВЗ (дети инвалиды, ЗПР, ТНР, и др.) – 1 б				1
2.2	Наличие в группе детей разного возраста – 1 б (при условии, что в группе имеются воспитанники двух возрастов, но не менее 5 человек)				1
2.3	Работа с детьми в период адаптации в группах младшего возраста: 50 % - 70 % детей прошли легкую и среднюю степень адаптации - 1 б, более 70 % - 2 б				1
<b>Итого:</b>					3
<b>3. Эффективность организации работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости воспитанниками</b>					
3.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников относительно предыдущего периода списочного состава группы: Снижение на 1 % - 0,5 б Снижение на 2 % - 1 б Снижение на 3 % - 1,5 б	_____ (указать количество пропусков по болезни дней по группе)			1,5
3.2	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в группе раннего возраста: - 60 % - 0,5 б - свыше 65 % - 1 б - свыше 70 % - 1,5 б Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в группе дошкольного возраста: - 60-70 % - 0,5 б - свыше 70 % - 1 б - свыше 75 % - 1,5 б	_____ (указать посещаемость по группе)			1,5
<b>Итого:</b>					3
<b>Эффективная организация охраны жизни и здоровья</b>					
<b>4. Эффективное обеспечение условий направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания</b>					
4.1	Отсутствие предписаний, травматизма, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, отсутствие конфликтных ситуаций среди коллег – 1 б				1

4.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
4.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
4.3	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ (указать наименование мероприятия, дату и уровень проведения)			2
4.4	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					6
<b>ВСЕГО:</b>					12

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению о распределении  
стимулирующего фонда оплаты труда работников

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) бухгалтера  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода – 5 б	ДА/НЕТ			5
5.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности – 5 б	ДА/НЕТ			5
5.3	Своевременная и правильная работа в электронном документообороте с использованием сети интернет –1 б	_____			1
5.4	Качество планирования доходов и расходов учреждения. Своевременность расчетов с дебиторами и кредиторами – 1 б	_____			1
5.5	Отсутствие жалоб и обращений родителей по начислению оплаты за содержание по присмотру и уходу за детьми – 1 б	_____			1
5.6	Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Своевременность и качество составления и сдачи отчетности – 1 б	_____			1
5.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.8	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.9	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.10	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ _____ (указать наименование мероприятия, дату и уровень проведения)			2
<b>Итого:</b>					19

<b>ВСЕГО:</b>			19
---------------	--	--	----

Подпись работника \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
5.	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие замечаний по итогам проверок по осуществлению закупок, в том числе заключение договоров – 1 б	ДА/НЕТ			1
5.	Своевременная и правильная работа в электронном документообороте с использованием сети интернет – 1 б	_____			1
5.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.6	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ _____ (указать наименование мероприятия, дату и уровень проведения)			2
<b>Итого:</b>					7
<b>ВСЕГО:</b>					7

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /  
Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка**  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Своевременная и правильная работа в электронном документообороте –1 б				1
5.2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ _____ (указать наименование мероприятия, дату и уровень проведения)			2
<b>Итого:</b>					6
<b>ВСЕГО:</b>					6

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) сторожа  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.**

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Макси- мально е кол- во баллов
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
5.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 1 б	ДА/НЕТ			1
5.2	Оперативность выполнения заявок по устранению выявленных неполадок – 1 б				1
5.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					5
<b>ВСЕГО:</b>					5

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ /

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ФИО \_\_\_\_\_

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) рабочего по комплексному обслуживанию здания  
СПДС «Василек» ГБОУ СОШ с. Васильевка  
за период с \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>Эффективность организации охраны жизни и здоровья</b>					
<b>5.</b>	<b>Эффективная организация работы по созданию условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>				
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 1 б	ДА/НЕТ			1
1.2	Оперативность выполнения заявок по устранению выявленных неполадок (поломок мебели, замков и т.д.) – 1 б				1
1.3	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – 1 б				1
5.3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 б Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. Да- 1 б. Нет- 0 б	ДА/НЕТ			1
5.5	Качественное благоустройство помещений и территории СПДС в соответствии с требованиями СанПиН – 1 б	предоставить сведения о проделанной работе			1
<b>Итого:</b>					6
<b>ВСЕГО:</b>					6

Подпись работника \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной группы \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены экспертной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.