

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С. ВАСИЛЬЕВКА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
Е.А.НИКОНОВАМУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ.**

ПРИКАЗ

От 11.11.2021 г. № 97/1 -ОД

Об утверждении критериев и показателей качества труда работников

На основании решения Общего собрания работников, протокол №2 от 11.11.2021г. и
Управляющего совета, протокол №2 от 11.11.2021г

Приказываю:

1. Утвердить следующие критерии и показатели качества труда работников
(Приложение№1).
2. Утвердить изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего
фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка

Директор ГБОУ СОШ с. Васильевка: _____/С.В.Хопова

Протокол № 2
Общего собрания работников
ГБОУ СОШ с. Васильевка
от 11.11.2021 года

Присутствовало: 70 человек

Отсутствовало: 5 человек

Повестка дня:

Повестка дня:

1. Принятие Критериев и показателей качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка за 2021 года
2. Принятие изменений и дополнений в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Васильевка

Ход заседания:

Перед собранием выступила председатель экспертного совета Фанфора Наталья Михайловна, она сообщила присутствующим, что на основании Приказа №412-од от 31.08.2021 года Министерства образования и науки Самарской области «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», в целях приведения нормативных правовых актов министерства образования и науки Самарской области в соответствие с действующим законодательством, совершенствования оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области необходимо рассмотреть критерии показатели качества труда работников и внести дополнения и изменения в Критерии показатели качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка. И.о.зам. директора по УВР в начальной школе Макарьева Лилия Гейбатовна сообщила, что есть некоторые дополнения и изменения в Критерии

Наталья Михайловна ознакомила присутствующих с проектом новых критериев показатели качества труда работников и предложила проголосовать за их принятие. Присутствующие проголосовали:

- за принятие данных Критериев с изменениями и дополнениями – 70 человека;

- против согласования Критериев с изменениями и дополнениями – 0 человека.

2. По второму вопросу выступила Светлана Викторовна Хопова - директор ГБОУ СОШ с. Васильевка и предложила собравшимся внести изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Васильевка в раздел 1. Общие положения в пункт 1.4.4. 90 % - на надбавки длительного характера за результативность и качества работы, в том числе на выплаты длительного характера обслуживающему персоналу (АХП) – 15% и главному бухгалтеру 3%. И предложила проголосовать за их принятие:

- за принятие изменений и дополнений в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда – 70 человека;

- против изменений и дополнений в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда – 0 человек.

Решение:

1. Принять Критерии показатели качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка
2. Принять Изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка.

Председатель собрания:

Гапшина Марина Александровна

Секретарь собрания:

Яксонова Оксана Викторовна

Протокол № 2
заседания Управляющего совета
ГБОУ СОШ с. Васильевка
от 11.11.2020 года

Присутствовало: 12 человек

Повестка дня:

1. Согласование Критериев и показателей качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка за 2021 года
2. Принятие Изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка.

Ход заседания:

Перед собранием выступила председатель экспертного совета Фанфора Наталья Михайловна, она сообщила присутствующим, что на основании Приказа №412-од от 31.08.2021 года Министерства образования и науки Самарской области «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», в целях приведения нормативных правовых актов министерства образования и науки Самарской области в соответствие с действующим законодательством, совершенствования оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области необходимо рассмотреть критерии показатели качества труда работников и внести дополнения и изменения в Критерии показатели качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка. И.о.зам. директора по УВР в начальной школе Макарьева Лилия Гейбатовна ознакомила с проектом критериев показателей качества труда работников школы с дополнениями и изменениями, а Демидова Лариса Васильевна ознакомила проектом критериев показателей качества труда работников СПДС «Василек» с дополнениями и изменениям Наталья Михайловна предложила проголосовать за их согласование.

Присутствующие проголосовали:

- за согласование данных Критериев с изменениями и дополнениями – 12 человека;
- против согласования Критериев с изменениями и дополнениями – 0 человека.

2. По второму вопросу выступила Светлана Викторовна Хопова - директор ГБОУ СОШ с. Васильевка и предложила собравшимся внести изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Васильевка в раздел 1. Общие положения в пункт 1.4.4. 90 % - на надбавки длительного

характера за результативность и качества работы, в том числе на выплаты длительного характера обслуживающему персоналу (АХП) – 15% и главному бухгалтеру 3%. И предложила проголосовать за их принятие:

- за принятие изменений и дополнений в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда – 12 человека;

- против изменений и дополнений в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда – 0 человек.

Решение:

1. Согласовать Критерии показатели качества труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка
2. Принять Изменения и дополнения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Васильевка.

Председатель Управляющего совета:

В.А. Салеев

Секретарь Управляющего совета:

О.В.Яксонова

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка: _____ /С.В.Хопова/

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
результативности и качества работы учителя ГБОУ СОШ с. Васильевка

(ФИО педагога)
2021 год

№ п\п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Положительная динамика или сохранение значение среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчетных периодов по преподаваемому предмету	Сравнивается средний балл АСУ РСО по предмету по итогам предыдущего учебного года и итогам 2 четверти текущего учебного года Положительная динамика – 2 балла Сохранение – 1 балл Отрицательная динамика - -1 балл	Распечатка АСУ РСО			2
1.2.	Отсутствие обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету	Отсутствие – 2 балла	Выписка из решения педагогического совета			2
1.3.	Доля обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету на уровне начального, основного и среднего общего образования выше, чем в среднем по предметам МО соответствующего предметного цикла по каждому уровню	В сравнение берутся показатели качества обучения по предмету, который ведет учитель, и средний показатель качества по предметам соответствующего МО по уровням: НОО: не менее 50 % - 1 балл ООО: не менее 25 % - 1 балл СОО: не менее 50 % - 1 балл (если учитель ведет несколько	Таблица качества обучения по предметам МО			3

		предметов, берется среднее арифметическое; баллы могут суммироваться, если учитель преподает на разных уровнях)				
1.4.	Соответствие не менее 75 % итоговых отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур – ВПР, окружные УТР, ДР, НИКО и т.п. (за исключением ОГЭ)	75 – 80 % - 1 б 81 – 100 % - 2 б Баллы могут суммироваться, если у педагога проводились оценочные процедуры разного вида и по нескольким предметам, но не больше 4 баллов.	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных в результате выполнения ВПР (ДР, УТР и т.п.)»			4
1.5.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенные до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету составляет 100 %	100 % - 1 б	Итоговые оценки обучающихся 9 классов по предмету			1
1.6.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому предмету на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале, на уровне или выше среднего значения по округу	На уровне – 1 балл Выше – 3 балла Если у педагога сдавали несколько предметов ОГЭ, берется тот, показатели по которому больше.	Протоколы ОГЭ			3
1.7.	Соответствие не менее 75 % годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому предмету	75 – 80 % - 1 балл 81 – 90 % - 2 балла 91 – 100 % - 3 балла Если у педагога сдавали несколько предметов ОГЭ, берется наивысший балл	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных на ОГЭ»			3
1.8.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог на ЕГЭ по преподаваемому предмету составляет 100 %	100 % - 2 балла	Протоколы ЕГЭ			2
1.9.	Доля претендентов, заявленных на	100 % - 3 балла	Протоколы ЕГЭ			3

	медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100 %.	Показатели результативности: Русский язык – не менее 70 баллов Математика (базовый уровень) – «5» Математика (профильный уровень) – не менее 70 баллов				
1.10.	Наличие выпускников, награждённых медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету по выбору, от общего числа выпускников, награжденных медалью, обучавшихся у учителя.	За каждого учащегося – 1 балл, но не более 5 баллов.	Протоколы ЕГЭ			5
1.11	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету на уровне или выше среднего значения по округу	0 – 50 % - 4 балла 51 – 100 % - 5 баллов	Протоколы ЕГЭ			5
1.12	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работе учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании ППК, ПМПК)	<u>Школьный уровень</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Окружной уровень</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 3 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 10)	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			10
1.13	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения	100 % - 2 балла	Таблица «Занятость обучающихся, состоящих на профилактическом			2

	дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и\ или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100 %		учете, в каникулярное время»			
1.14.	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения, в проекты по патриотическому воспитанию (в том числе ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, деятельность школьного музея); в деятельность РДШ и (или) систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне или выше декомпозированного показателя	<u>Участие в волонтерском движении</u> 0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Участие в движении Юнармия</u> 0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Участие в движении РДШ</u> 0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Участие в деятельности школьного музея</u> 0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Участие в иных патриотических проектах, подтвержденных приказом директора</u> 0 – 25% - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Баллы могут суммироваться по направлениям, но не более 10.	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР			10
1.15.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленного учителем, выполняющим функции классного руководителя, в	<u>Школьный уровень</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Окружной уровень</u> Участие – 2 балла	Таблица «Участие обучающихся в социальных проектах» Дипломы,			10

	социальных проектах или мероприятиях	Победитель (призер) – 3 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 10)	грамоты, сертификаты участия			
1.16	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше, чем в среднем по ОО, или имеет положительную динамику	Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах (кроме ВсОШ), концертах, соревнованиях, конференциях, турнирах и т.п. 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Наставничество «ученик – ученик» 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Баллы могут суммироваться за разные направления деятельности	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР и УВР			6
1.17	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику	0 – 50 % - 1 балл 51 – 100 % - 2 балла Баллы могут суммироваться как у классного руководителя и у учителя-предметника	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР			4
1.18	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	По представлению директора школы Отсутствие – 1 балл Наличие - - 1 балл	Справка			1
ИТОГО группе показателей						0
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме ВсОШ), научно-	За каждого победителя и призера: Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4 и более

	практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами органов управления образованием (в зависимости от уровня)	балла Баллы могут суммироваться по направлениям				
2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и\или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденных распорядительными актами органов управления образованием (в зависимости от уровня)	За каждого победителя и призера (команду): Окружной уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень и выше – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4 и более
2.3.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа ВсОШ, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	80 – 90 % - 1 балл 91 – 100 % - 2 балла Если учитель ведет несколько предметов, берется среднее значение.	Данные АСУ РСО			2
2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и\или призерами ВсОШ по преподаваемому предмету (в зависимости от уровня)	На окружном этапе – 3 балла (за каждого) На региональном этапе – 4 балла (за каждого)	Дипломы, грамоты			4 и более
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе, выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра	Наличие – 2 балла Охват более 30 % - 3 балла Охват более 50 % - 4 балла	Списки участников, заверенные зам. директора по УВР			4

	«Сириус» и в другие аналогичные проекты					
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в том числе выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику	<u>«Билет в будущее»</u> 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла <u>Клуб болельщиков</u> 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Другие направления движения Баллы могут суммироваться	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по УВР, любые подтверждающие документы			6 и более
2.7.	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыты цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	50 – 75 % - 1 б 76 – 100 % - 2 б	Данные статистики по школе			2
ИТОГО группе показателей						26 и более
3. Результативность использования современных технологий (в том числе цифровых) в образовательном процессе						
3.1.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа качества образования обучающихся; внесение 100 % контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100 % - 3 балла	Распечатка МСОКО АСУ РСО			3

3.2.	Доля обучающихся у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно-сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику	УЧИ.РУ 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла РЭШ 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Яндекс.учебник 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла ЯКласс 0 – 25 % - 1 балл 26 – 50 % - 2 балла 51 – 100 % - 3 балла Если работа ведется на нескольких платформах, баллы могут суммироваться, но не более 6	Скриншот сайта			6
3.3.	Результативность формирования функциональной грамотности	1 – 2 уровень - 90 – 100 % обучающихся – 1 балл 3 – 4 уровень – не менее 40 % обучающихся – 2 балла 5 – 6 уровень – не менее 11 % - 3 балла	Результаты мониторингов			3
ИТОГО группе показателей						12
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога						
4.1.	Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим образовательным	Выступления на педсоветах, подготовка и проведение открытых уроков в рамках предметных декад – 2 балла за каждое мероприятие, но не более 6.	Методические разработки			6

	учреждением					
4.2.	Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный распорядительными актами органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 3 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			9
4.3.	Результаты участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 4 балла Победитель (призер) – 5 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			11
4.4.	Наличие у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте школы, в официальных аккаунтах в ВК и Твиттер, в том числе печатные публикации за отчетный период	Наличие – 1 балл Регулярные публикации – 3 балла Отсутствие – 0 баллов	Справка зам. директора по УВР			3
4.5.	Повышение квалификации учителя,	17 – 36 часов – 1 балл	Таблица «Курсы			4

	в том числе выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	37 – 72 часов – 2 балла 73 – 144 часов – 3 балла Более 144 часов – 4 балла Для оценки могут суммироваться часы по различным курсам ПК	повышения квалификации» Копии удостоверений, дипломов и сертификатов			
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества по модели «педагог-педагог»	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 2 балла Победитель (призер) – 3 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			9
4.7.	Эффективное руководство методическим объединением	Руководитель МО – 3 балла	Приказ			3
4.8.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	Использование - 3 балла	Список, заверенный директором			3
4.9.	Наличие ведомственных наград и званий	1 балл – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области; 5 б – Почетные грамоты МОиН Российской Федерации; нагрудный знак «Почетный работник общего	Грамоты, благодарности, благодарственные письма, наградные документы			7

		образования», 6 б – Нагрудный знак «Отличник народного образования»; 7 б – Заслуженный Учитель Российской Федерации»				
ИТОГО группе показателей						55
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей						
5.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Наличие - -5 баллов	Справка ответственного за охрану труда			0
5.2.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесенных к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающегося, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, в сравнении с предыдущим отчетным периодом	50 – 74 % - 1 балл 75 – 100 % - 2 балла	Список обучающихся, заверенный директором			2
5.3.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ЦУ	Более 80 % - 3 балла 70 – 79 % - 2 балла 60 – 69 % - 1 балл Ниже 60 % - 0,5 балла за каждый 1 %	Справка ответственного за организацию питания			3
ИТОГО группе показателей						5
ВСЕГО						174 и более

Подпись педагога _____ / _____ /

Подпись председателя ЭС _____ / _Фанфора Н.М._ /

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка: _____ /С.В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) работника АХП ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2020 по 31.12.2020г.

№	Критерии	Кол-во баллов	Оценка экспертного совета
1	.Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	От 1балла до 3 баллов	
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	От 1балла до 3 баллов	
3	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	От 1балла до 3 баллов	
4	Качественная уборка и ремонт помещений школы и инвентаря	От 1балла до 3 баллов	
5	Отсутствие замечаний по охране школы, её построек, школьной территории.	От 1балла до 3 баллов	
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	+ 1 – отсутствие - 1 - наличие	
7	Повышение квалификации (курсы повышения квалификации без учета ИОЧ, посещение /в качестве слушателя/ семинаров, конференций/ или заседаний РМО)	1 балл – ПК от 36 до 72 часов 2 балла – ПК от 72 до 144 часов 3 балла – ПК свыше 144 часов 1 балл – 1 семинар, конференция 2 балла – 2 и более семинара, конференции,	
8	Несоблюдение должностных инструкций	+ 1 – замечаний нет - 1 балл – замечания	
9	Выполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности, противопожарного режима	От 1балла до 3 баллов	
10	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения	

		2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;	
11	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	+ 1 – замечаний нет - 1 балл – замечания	
12	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1балла до 3 баллов	
13	За интенсивность и напряженность, вредные условия труда	До 5 баллов	
14	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	
		ИТОГО	

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка: _____ /С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) заведующая хозяйством ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
4	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;	4 балла		
5	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Обеспечение регулярного вывоза ТБО	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Перевозка и диагностика первичных средств пожаротушения. Контроль за состоянием средств пожаротушения	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Контроль за состоянием электрооборудования, устранение возникающих неполадок	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		

9	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	От 1 балла до 5 баллов	5 баллов		
10	Осуществление контроля за работой всего технического персонала	От 1 балла до 5 баллов	5 баллов		
11	Обеспечение сохранности и рационального использования материальных ценностей учебного заведения	До 5 баллов	5 баллов		
12	Подготовка, организация и качество проведения ремонтных работ в учебном заведении	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	59 баллов		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ / Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ

с. Васильевка: _____ /С.В.Хопова/

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
результативности и качества работы библиотекаря ГБОУ СОШ с. Васильевка
Гапшина Марина Александровна

(ФИО)
2021 год

№ п\п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности библиотекаря по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Доля обучающихся, являющихся читателями школьной библиотеки за отчетный период (без учета выдачи учебников)	до 45% - 1 балл свыше 45% - 2 балла			2
1.2.	Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчетный период (число посещений на количество читателей)	до 20 посещений – 1 балл свыше 20 посещений – 2 балла			2
1.3.	Достижение средних значений читаемости обучающихся за отчетный период (без учета выдачи учебников) (количество выданных книг на бумажном носителе на количество читателей)	12 книговыдач – 1балл свыше 12 книговыдач – 2 балла			2

1.4.	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными школьной библиотекой, направленными на повышение читательского интереса, за отчетный период	до 50% от общего количества обучающихся – 2 балл свыше 50% от общего количества обучающихся – 4 балла			4
1.5.	Доля учащихся, вовлеченных педагогом-библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия, направленными на повышение читательского интереса, за отчетный период	до 20% от общего количества обучающихся- 2 б; свыше 20% от общего количества обучающихся – 4 балла			4
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу библиотекаря со стороны участников образовательных отношений	По представлению директора школы Отсутствие – 1 балл Наличие - - 1 балл			1
ИТОГО группе показателей					15
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения					
2.1.	Наличие обучающихся, подготовленных библиотекарем, ставшим победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчетный период (в зависимости от уровня)	Окружной и муниципальный уровень: за участие – 2 балл; призеры, победители – 4 балла Региональный и Всероссийский уровень: :за участие – 4 балла; призеры, победители – 6 баллов (победители суммируются)			10
ИТОГО группе показателей					10

3. Результативность использования современных технологий (в том числе цифровых) в образовательном процессе					
3.1.	Разработанные библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т. д.) для всех участников образовательных отношений за отчетный период	за каждый используемый информационный продукт – 2 балла (баллы могут суммироваться, но не более 12 баллов)			12
3.2	Наличие ресурса в сети Интернет школьной библиотеки постоянно действующего(не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчетный период	наличие – 2 балла регулярное обновление – 4 балла			4
ИТОГО группе показателей					16
4. Результативность организационно-методической деятельности библиотекаря					
4.1.	Результативность библиотекаря в распространении опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных организованных мероприятий (в зависимости от уровня)	Участник – 1 балл Победитель – 2 балла (окружной) (муниципальный уровень) Участник – 3 балла Победитель – 4 балла (региональный уровень) Выше регионального уровня - Участник – 5 баллов Победитель – 6 баллов (баллы по наивысшему уровню могут	Справка, сертификат и т.д.		12

		суммироваться)			
4.2.	Результаты участия библиотекаря в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Участник – 1 балл Победитель – 2 балла (окружной) (муниципальный уровень) Участник – 3 балла Победитель – 4 балла (региональный уровень) Выше регионального уровня - Участник – 5 баллов Победитель – 6 баллов (баллы по наивысшему уровню могут суммироваться)			12
ИТОГО группе показателей					24
5. Дополнительные критерии					
5.1	Результативность формирования читательской грамотности	Не менее - 11 % обучающихся – 2 балл не менее 40 % обучающихся – 4 балла не менее 90-100 % - 6 баллов	Результаты мониторингов		6
5.2	Эстетическое оформление библиотечного зала (организация книжных полок, викторин, игр)	1 раз в полгода – 1 балл 1 раз в квартал -2 балла	фото		4
5.3	Общественная активность библиотекаря: участие в экспертных комиссиях, в жюри школьных конкурсов, творческих и проектных группах	1-5 баллов	По представлению директора ГБОУ СОШ с. Васильевка		5
5.4	Повышение квалификации (курсы повышения квалификации без учета ИОЧ, посещение /в качестве слушателя/ семинаров, конференций/ или заседаний РМО)	1 балл – ПК от 36 до 72 часов 2 балла – ПК от 72 до 144 часов 3 балла – ПК свыше 144 часов 1 балл – 1 семинар, конференция 2 балла – 2 и более семинара, конференции (баллы могут			5

		суммироваться, но не более – 5 баллов)			
5.5	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;	копии грамот, благодарностей		4
5.6	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	По представлению директору Учреждения		5
ИТОГО группе показателей					29
ВСЕГО баллов:					94

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____/ В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ с. Васильевка

_____/С.В.Хопова/

Критерии и показатели качества труда главного бухгалтера ГБОУ СОШ с. Васильевка за 2021 год

(Ф.И.О.) _____

№ п/п	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы (балл)
1. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов					
1.1	своевременная и качественная подготовка и представление финансовой отчетности в вышестоящие организации	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
1.2	эффективное использование современных информационных форм бухгалтерской отчетности	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
1.3	отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	10 баллов		
1.4.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков на счетах Учреждения на конец отчетного периода	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
	Итого:	25 б.	25 б.		
2. Выплаты за качество результата (результативность) управленческой деятельности					
2.1	Наличие долгосрочного плана работы, сориентированного на решение задач года	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в частности организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	+ 1 – отсутствие - 1 - наличие	1 балл		
2.3	Выполнение плана работы: на 100% не менее 80%	5 баллов 2 балла	5 баллов		
2.4	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя:	5 баллов 2 балла	5 баллов		

	своевременное, с незначительными замечаниями				
2.5	Отсутствие замечаний и нарушений к работникам бухгалтерии из-за отсутствия должной организации и контроля со стороны главного бухгалтера.	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.6	Отсутствие нарушений требований ТБ, ППБ, Правил внутреннего распорядка со стороны подчиненных.	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.7	Наличие 2-х и более замечаний к работникам бухгалтерии, находящихся в прямом подчинении	- 5 баллов	0 баллов		
2.8	Оперативность и качество организации сотрудников по выполнению работ за рамками функционала(субботники, дежурства, безопасность, массовые мероприятия)	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.9	Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств на 100%; не менее 90%	5 баллов 2 балла	5 баллов		
2.10	Осуществление систематического, разнопланового контроля по вопросам своей компетенции, в соответствии с планом	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.11	Осуществление оперативного, внепланового контроля	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.12	Соблюдение должностных инструкций	+ 1 – соблюдение, -1 – не соблюдение	1 балл		
2.13	Выполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности, противопожарного режима	От 1 до 3 баллов	3 балла		
2.14.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	+ 1 – без замечаний, -1 – замечания	1 балл		
2.15	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и порядка содержания рабочих мест работников прямого подчинения	+ 1 – без замечаний, -1 – замечания	1 балл		
2.16	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
	Итого		57 балла		
	ВСЕГО		82 балла		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____/ В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ

с. Васильевка: _____/С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) дворника ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Качественная и своевременная уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки территории	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Уход за деревьями, побелка стволов, обрезание сухих веток. Покос газонной травы, своевременный полив цветников и газонов	От 1балла до 10 баллов	10 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика уборки территории школы	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1балла до 3 баллов	3 балла		
11	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника _____/_____

Подпись председателя ЭК _____/Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____/ В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ

с. Васильевка: _____/С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) секретаря ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Подготовка отчетов, ведение документации, количество служебных материалов, запросов и т.д.	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Соблюдение сроков исполнения документации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Ведение банков данных, необходимых для работы Учреждения и эффективное их использование	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Организация работы с номенклатурой дел. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел.	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	Выполнение курьерских обязанностей. Оперативность работы с электронной почтой.	От 1 балла до 3 баллов	3 балла		
11	Подбор информации на сайт Учреждения	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка: _____ /С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) специалиста по охране труда ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов, предписаний	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Организация и проведение учебных тренировок с составлением актов по результатам	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность выполнения заданий администрации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1 балла до 3 баллов	3 балла		
11	Подготовка текущей и отчетной документации	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
_____ / В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка: _____ /С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) сторожа ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика дежурства	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Соблюдение техники безопасности во время дежурства	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;	4 балла		
5	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	24 баллов		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____/ В.А.Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ

с. Васильевка: _____/С..В.Хопова/

Лист оценивания результативности и качества (эффективности труда) уборщика служебных помещений ГБОУ СОШ с. Васильевка

за период с 01.01.2021 по 31.12.2021г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки помещений со стороны персонала	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность выполнения заданий администрации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Соблюдение техники безопасности при ежедневной уборке помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Отсутствие претензий и замечаний по качеству проведения генеральных уборок (согласно графику)	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б – благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б – Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б – Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		4 б – Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1 балла до 3 баллов	3 балла		
11	За интенсивность и напряженность, вредные условия труда	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника _____ / _____

Подпись председателя ЭК _____ /Н.М.Фанфора

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

_____ / В.А.Салеев/

_____ /С.В.Хопова/

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ

с. Васильевка:

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
результативности и качества работы учителя-логопеда ГБОУ СОШ с. Васильевка

(ФИО педагога)
2022 год

№ п\п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя-логопеда с обучающимися с ЗПР, РАС, УО по проблемам нарушения устной и письменной речи.	Сравниваются результаты диагностики в начале учебного года и в конце учебного года Положительная динамика – 4 балла Сохранение – 1 балл Отрицательная динамика - -1 балл	Протоколы диагностик			4
1.2.	Создана внутренняя система мониторинга логопедического здоровья обучающихся:					
1.2.1.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития(поступление в школу,	Наличие - 5 балл Отсутствие – 0 баллов	Банк данных о состоянии логопедического здоровья обучающихся			5

	переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования);					
1.2.2.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния здоровья учащихся с логопедическими отклонениями.	Наличие 5 балл Отсутствие – 0 баллов	Банк данных, аналитический отчет			5
1.2.3.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение	Наличие 5 балл Отсутствие – 0 баллов	Банк данных, ежегодный аналитический отчет с рекомендациями.			5

	основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния здоровья учащихся с логопедическими отклонениями. Отчет содержит рекомендации по созданию оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ.					
1.3.	Активность учителя-логопеда в работе сайта Учреждения, ведение личной странички, регулярное пополнение предметно-развивающей среды на стенде Учреждения	Наличие 2 балл Отсутствие – 0 баллов	Аналитическая справка			2
1 4.	Результативность подготовки обучающихся к участию в викторинах, научно-практических конференциях, олимпиадах и другое.	<u>Окружной уровень</u> Участие – 1 балла Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 6 балла (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 15 баллов)	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			15
1.5.	Доля обучающихся,	От 20% - 49% – 2 балл	Аналитическая справка			4

	удовлетворенных логопедическим сопровождением специалиста от обратившихся	От 50% - 100% - 4 балл				
1.6.	Доля педагогов удовлетворенных логопедическим сопровождением специалиста от обратившихся	От 20% - 49% – 2 балл От 50% - 100% - 4 балл	Аналитическая справка			4
1.7.	Доля родителей удовлетворенных логопедическим сопровождением специалиста от обратившихся	От 20% - 49% – 2 балл От 50% - 100% - 4 балл	Аналитическая справка			4
ИТОГО группе показателей						50
2. Результативность использования современных технологий (т. ч. цифровых технологий) в образовательном процессе						
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т. Публикация в электронных сборниках)	Публикации, печатные работы в периодических изданиях, публикации в электронных сборниках. Наличие – 2 балл Регулярные- 5 балла Отсутствие- 0 баллов	Скриншоты статей, копии печатных работ, сертификаты			5
2.2.	Наличие у педагога – логопеда общедоступного , обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным логопедическим контентом, востребованным участниками	Наличие интернет ресурса – 2 балла Отсутствие – 0 баллов				2

	образовательного процесса.					
ИТОГО группе показателей						7
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога						
3.1.	Результаты презентации собственной деятельности в конкурсах логопедических программ.	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 6 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			12
3.2.	Результаты презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства.	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 6 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			12
3.3.	Результативность участия учителя-логопеда в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК.	Участие в заседаниях творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК. 3 балла за каждое мероприятие, но не более 15	Приказы, сертификаты участия, протоколы заседаний.			15
3.4.	Результативность участия учителя-логопеда в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе	Выступления на педсоветах, родительских собраниях, семинаров, конференций на уровне ОО- 3 балла за каждое мероприятие, но не более 15.	Протоколы педагогических советов, методические разработки родительских собраний, программы семинаров и			15

	проведения семинаров, конференций, иных мероприятий организованных самой ОО		конференций.			
3.5.	Результативность участия учителя- логопеда в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий организованных иными ОО	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 балла Победитель (призер) – 6 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия, программы семинаров и конференций.			15
3.6.	Внедрение авторских (компилятивных) логопедических программ коррекционно-развивающей направленности.	Наличие – 5 балл	Титульные листы заверенных директором коррекционно-развивающих программ			5
3.7.	Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу. Составление собственных дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ и пособий.	Наличие -1 - 5 баллов	Титульные листы заверенных директором программ			5
3.8.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, пособий логопедического содержания	Наличие – 5 балл Отсутствие - 0 баллов	Учебно-методические материалы Методические рекомендации Методические пособия			5
ИТОГО группе показателей						86
Всего						143

СОГЛАСОВАНО
 Председатель Управляющего совета
 _____ / В.А.Салеев/
 _____ /С.В.Хопова/

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБОУ СОШ
 с. Васильевка:

ЛИСТ ОЦЕНИВАНИЯ
результативности и качества работы педагога-психолога ГБОУ СОШ с. Васильевка

 (ФИО педагога)
 2021-2022 год

№ п\п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении	Сравниваются результаты диагностики в начале учебного года и в конце учебного года Положительная динамика – 4 балла Сохранение – 2 балла Отрицательная динамика - -1 балл	Протоколы диагностик			4
1.2.	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся:					
1.2.1.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития(поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего	Наличие - 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся			5

	образования, завершение среднего общего образования);					
1.2.2.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся.	Наличие 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Банк данных, аналитический отчет			5
1.2.3.	Создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно	Наличие 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	Банк данных, ежегодный аналитический отчет с рекомендациями.			5

	составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды.					
1.3.	Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов и детей.	Положительно разрешенные конфликты от количества обращений в службу примирения 60% - 70% - 1 баллов 71% -85% - 2 балла Свыше 85% - 4 балла Отсутствие обращений - 1 балл	Журналы обращений, протоколы разрешенных конфликтов			4
1.4.	Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии	<u>Окружной уровень</u> Участие –1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень и выше</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 баллов <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие –5 баллов Победитель (призер) –6 баллов (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 15 баллов)	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			15
1.5.	Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от	От 20%-49%- 2 балла От 50% - 100% - 4 балла	Аналитическая справка			4

	обратившихся					
1.6.	Доля педагогов удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	От 20%-49%- 2 балла От 50% - 100% - 4 балла	Аналитическая справка			4
1.7.	Доля родителей удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	От 20%-49%- 2 балла От 50% - 100% - 4 балла	Аналитическая справка			4
ИТОГО группе показателей						50
2. Результативность использования современных технологий (т. ч. цифровых технологий) в образовательном процессе						
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т. Публикация в электронных сборниках)	Публикации, печатные работы в периодических изданиях, публикации в электронных сборниках . Наличие – 2 балла Регулярные- 5 баллов Отсутствие- 0 баллов	Скриншоты статей, копии печатных работ, сертификаты			5
2.2.	Наличие у педагога – психолога общедоступного , обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса.	Наличие интернет ресурса – 2 балла Отсутствие – 0 баллов				2
ИТОГО группе показателей						7
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога						
3.1.	Результаты презентации	<u>Окружной уровень:</u>	Дипломы, грамоты,			12

	собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ.	Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 6 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	сертификаты участия			
3.2.	Результаты презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства.	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла <u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 6 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			12
3.3.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий организованных самой ОО	Выступления на педсоветах, родительских собраниях, семинаров, конференций на уровне ОО- 3 балла за каждое мероприятие, не больше 15 баллов.	Протоколы педагогических советов, методические разработки родительских собраний, программы семинаров и конференций.			15
3.4.	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе ходе проведения	<u>Окружной уровень:</u> Участие – 1 балл Победитель (призер) – 2 балла <u>Региональный уровень:</u> Участие – 3 балла Победитель (призер) – 4 балла	Дипломы, грамоты, сертификаты участия, программы семинаров и конференций.			15

	семинаров, конференций, иных мероприятий организованных иными ОО	<u>Всероссийский уровень и выше:</u> Участие – 5 баллов Победитель (призер) – 6 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям				
3.5.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности.	Наличие – 5 балл	Титульные листы заверенных директором коррекционно-развивающих программ			5
3.6.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности.	Наличие - 5 балл	Титульные листы заверенных директором психопрофилактических программ			5
3.7.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, пособий психолого-педагогического содержания	Наличие – 5 балл	Учебно-методические материалы Методические рекомендации Методические пособия			5
3.8.	Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом.	1%-5%- 1 балл 6%- 10%- 2 балла Более 10% -5 баллов	Программа «Позитивное родительство», список родителей, справка подтверждение.			5
ИТОГО группе показателей						74
Всего						131

Подпись педагога _____

Подпись председателя ЭС _____/Фанфора Н.М./