

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБОУ СОШ с. Васильевка  
Протокол № 5 от 30.03.2023 г.  
Председатель  
\_\_\_\_\_ /М.А.Гапшина/

**ПРИНЯТО**

Управляющим советом  
ГБОУ СОШ с. Васильевка  
Протокол № 7 от 30.03.2023 г.  
Председатель Совета  
\_\_\_\_\_ /В.А. Салеев/

**УТВЕРЖДАЮ**

Приказ № 20  
от «30\_»\_03\_2023 года  
Директор ГБОУ СОШ  
с. Васильевка  
\_\_\_\_\_ /С.В.Хопова/

Председатель

Профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ /Н. М. Фанфора

Мнение ПО учтено

Заседание сторон

от «\_30\_»\_03\_2023 г.

Протокол № 4\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

# **о распределении стимулирующего фонда оплаты труда**

## 1. Общие положения.

- 1.1. Положение «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда», в дальнейшем «Положение», разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Распоряжений Министерства образования и науки Самарской области:
  - 1.2.1. Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
  - 1.2.2. Постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 г. № 83, 27.07.2007 г. № 118 , от 11.06.2008 года № 201 , № 204 от 26.05.2011 г. , от 29.10.2010 года № 563 , от 27.10.2011 г. № 702 , 14.04.2011 г. № 119, №578 от 12.10.2011 года, №773 от 20.12.2016 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений, отличных от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
  - 1.2.3. Постановлением Правительства Самарской области от 18.04.2017 года №245 «О внесении изменений в постановление Правительства самарской области от 29.10.2008 г №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета».
  - 1.2.4. Методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области и образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы, утверждены

распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г № 486-р.

1.2.5. Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области №865-р от 09.10.2019 года «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 №486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

1.2.6. Постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2019 года № 913 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 г №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области».

1.2.7. Приказом Министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 г «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.2.8. Приказом Министерства образования и науки Самарской области №753-од от 12.12.2022 года «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

1.3. Положение, изменения и дополнения к нему принимаются Общим собранием работников, принимаются Управляющим советом Учреждения и утверждаются приказом директора Учреждения.

1.4. Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

1.4.1. 3% - на стимулирующие выплаты директору Учреждения;

1.4.2. 1%- на надбавки разового характера за результативность и качества работы;

1.4.3. 9%- на стимулирующие выплаты заместителям директора;

1.4.4. 87 % - на надбавки длительного характера за результативность и качества работы, в том числе на выплаты длительного характера обслуживающему персоналу (АХП) – 15% и главному бухгалтеру 3%.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не более 18,24 % от фонда оплаты труда.

## **2. Порядок предоставления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Надбавки за результативность и качество работы осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Надбавки разового характера за результативность и качество работы устанавливаются за высокие достижения труда в период между установлением выплат длительного характера. Размер указанных надбавок в пределах установленной квоты определяется директором Учреждения. Директор Учреждения отчитывается в произведенных выплатах на очередном Управляющем совете Учреждения.

2.3. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения, являются:

2.3.1. стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

2.3.2. отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;

2.3.3. отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4. Для определения размера надбавок за результативность и качество работы используются критерии оценки деятельности работников с учетом критериев, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 года №412-ОД (в ред. от 12.12.2021 № 753-од). Используемые критерии, их балльная оценка и стоимость одного балла согласовываются с Управляющим советом Учреждения и утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Васильевка. Список критериев является приложением к данному Положению. Для классных руководителей используются те же критерии, что и для учителей предметников за результативность воспитательной деятельности, общая сумма выводится путем сложения баллов, как учителя-предметника, так и как классного руководителя. Перечень критериев министерства образования и науки Самарской области может быть дополнен Учреждением.

2.5. Для каждой категории работников организации не более 40 критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) каждого работника. Для педагогических работников Учреждения не менее 70% критериев эффективности

труда и формализованных качественных показателей для каждой категории педагогических работников, предусмотренных «Перечнем критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области»

- 2.6. Размер надбавок за результативность и качество работы конкретного работника равен сумме баллов по каждому критерию. Сумма надбавок определяется путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла. Стоимость одного балла определяется путем деления предоставленной главным бухгалтером денежной квоты на количество баллов, набранных всеми работниками, претендующими на выплату данной квоты.
- 2.7. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:
  - 2.7.1. Работник по итогам учебного года предоставляет экспертной комиссии самоанализ деятельности по утвержденной и согласованной с Управляющим советом Учреждения форме с 25 по 30 августа;
  - 2.7.2. Экспертная комиссия проводит экспертизу самоанализа работников по итогам учебного года с 25 августа по 30 августа.
  - 2.7.3. На основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет Учреждения утверждает показатели деятельности работников в 3-хдневный срок;
- 2.8. На основании решения экспертного совета и Управляющего совета Учреждения директор Учреждения на следующий день после заседания Управляющего совета Учреждения издает приказ об установлении надбавок длительного характера и разового характера за результативность и качество работы.
- 2.9. Осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения, право на получение которых возникло между датами установления стимулирующих выплат длительного характера, происходит следующим образом:
  - 2.9.1. сотрудник, у которого возникло право на получение выплат предоставляет экспертной комиссии самоанализ деятельности;
  - 2.9.2. экспертная комиссия в пятидневный срок проводит экспертизу самоанализа работника;
  - 2.9.3. на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет Учреждения утверждает показатели деятельности работников в 3-хдневный срок;
  - 2.9.4. На основании решения экспертного совета и Управляющего совета Учреждения директор Учреждения издает приказ в трехдневный срок об установлении надбавок длительного характера из стимулирующей части фонда оплаты труда разового характера.

- 2.9.5. Вновь принятый сотрудник имеет право на стимулирующие выплаты при предоставлении им выписки из приказа предыдущего образовательного учреждения, с указанием количества баллов.
- 2.9.6. Выплаты производятся с момента возникновения права на получение стимулирующих выплат длительного характера.
- 2.9.7. Выплаты производятся из стимулирующих выплат разового характера.
- 2.10. Надбавки разового характера за результативность и качество работы устанавливаются приказом директора Учреждения по представлению заместителей директора и руководителей МО.
- 2.11. Директор Учреждения и заместители директора имеют право на установление стимулирующих выплат длительного характера по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях. Размер стимулирующей выплаты директору Учреждения устанавливается приказом руководителя Центрального управления министерства образования и науки Самарской области по представлению Управляющего совета Учреждения.
- 2.12. Критерии эффективности работы заместителей руководителя Учреждения выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей образовательных учреждений, утвержденных на региональном уровне, за исключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе.
- 2.13. Экспертная комиссия создается приказом директора Учреждения в количестве не менее 3-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель директора по УВР.
- 2.14. Установление надбавок за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями (в которых указан срок произведения выплат) осуществляется:
- 2.14.1. на год
- 2.14.2. на период выполнения работ (из надбавок разового характера за результативность и качество работы)
- 2.15. Надбавки длительного характера за результативность и качество работы могут быть отменены в следующих случаях:
- 2.15.1. Наличие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника.
- 2.15.2. Объявление дисциплинарного взыскания, в том числе и замечания.
- 2.16. Надбавки длительного характера за результативность и качество работы в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении размера надбавок за результативность и качество работы принимает директор Учреждения по

представлению председателя экспертной комиссии с согласования Управляющего совета Учреждения.

2.17. Данное положение считать действующим с 01.04.2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей, протокол №   7   от «   30   »   03   2023 г

Советом обучающихся, протокол №   7   от «   30   »   03   2023 г