

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 11 от
04.04.2025г.
Председатель
_____/С.В.Хопова/

ПРИНЯТО

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Васильевка
Протокол № 5 от 04.04.2025 г.
Председатель Совета
_____/В.А. Салеев/

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 22/7-ОД
от «04» 04.2025 года
Директор ГБОУ СОШ
с. Васильевка
_____/С.В.Хопова/

Председатель

Профсоюзного комитета

_____/Л.В. Демидова

Мнение ПО учтено

Заседание сторон

от «_04_»_04_2025 г.

Протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

об общественно полезном труде

ГБОУ СОШ с. Васильевка

I. Общие положения.

1.1. Общественно-полезный труд – сфера социального становления и развития личности через организацию совместной преобразовательной, природоохранной деятельности детей и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу об окружающей среде, формирующая отношение к труду, чувство долга и ответственности. Общественно-полезный труд является составной частью содержания трудового и экологического воспитания обучающихся.

1.2. Общественно-полезный труд имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу классу, школе.

Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, формированию у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, базовых трудовых навыков, бережного отношения к имуществу Учреждения.

2. Правовые основы общественно-полезного труда школьников

2.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой (далее – Учреждение, Положение) составлено в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом российской Федерации с изменениями и дополнениями;
- постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года №163 (ред. от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановлением Минтруда России от 07 апреля 1999 года №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года №286 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года №287 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 года №1897 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 года №413 «Об утверждении и введении в действие Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.08.2023 г. № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

И другими действующими законами и нормативными актами.

2.2. Данное Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:

- гуманистического характера образования,
 - общечеловеческих ценностей,
 - жизни и здоровья человека,
 - свободы развития личности,
 - воспитания гражданственности, -
- трудолюбия,
- уважения к правам и свободам человека,
 - любви к окружающей природе, Родине, семье.

2.3. Педагоги и администрация Учреждения осуществляют педагогическое руководство общественно-трудовой деятельностью обучающихся, обеспечивают связь с общеобразовательной подготовкой, воспитательную направленность (экологическое и трудовое воспитание).

2.4. Привлечения обучающихся Учреждения к труду, *не предусмотренному образовательной программой Учреждения*, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.5. С письменного согласия одного из родителей (законного представителя), а для детей, оставшихся без попечения родителей с письменного согласия органов опеки и попечительства или законного представителя, трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 Трудового кодекса РФ, с изменениями, внесенными Федеральным законом от 13 июня 2023 г. N 259-ФЗ "О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации").

- 2.6. Привлечение обучающихся Учреждения к труду, предусмотренному образовательной программой осуществляется с учетом возрастных и психофизических особенностей. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.
- 2.7. При принятии настоящего Положения учитывается мнение обучающихся и родителей, Педагогического коллектива, Управляющего совета.

3. Цели и задачи общественно-полезного труда обучающихся

Целями и задачами общественно-полезного труда являются:

- организация и претворение в жизнь посильных социально значимых дел, акций;
- воспитание заботливого и бережного отношения к общественному имуществу и природе;
- развитие у обучающихся личного экологически ориентированного опыта по взаимодействию с окружающей средой;
- формирование у обучающихся нравственных и деловых качеств человека; - формирование осознанной потребности в труде;
- психологическая и практическая подготовка обучающихся к трудовой деятельности;
- формирование понимания обучающимися роли труда в жизни человека, уважения к людям труда;
- включение обучающихся в движение милосердия, заботы о людях;
- формирование у обучающихся способности и умения коллективно трудиться, творчески относиться к различным видам общественно полезного труда.

4. Организация и виды общественно-полезного труда обучающихся

- 4.1. Общественно-полезный труд представлен в Учреждении индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.
- 4.2. Общественно-полезный труд в Учреждении проводится на добровольной основе, согласие родителей и самих детей на участие в трудовой деятельности не требуется (часть 4, статья 34 Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации»), представлен в форме самообслуживания, экологических акций, социальных практик.

4.2.1. Самообслуживание представлено следующими видами:

а) дежурство по школе:

- ученики класса, дежурного по школе (5-11 классы), контролируют дисциплину, чистоту и порядок, наличие чистой сменной обуви;
 - в обязанности дежурных входит контроль за сохранностью школьного имущества во время дежурства и своевременное информирование об его порче;
- б) дежурство по классу:
- в каждом классе ответственный за дежурство составляет график дежурства обучающихся;

- дежурные выполняют уборку классного кабинета (сухая уборка мелкого мусора, влажная уборка доски, раз в четверть – влажная уборка парт);
- поливают цветы, ухаживают за ними;
- следят за порядком и дисциплиной в классе во время перемен;

в) самообслуживание в столовой:

- обучающиеся 1-11-х классов соблюдают правила гигиены и этикета в школьной столовой;
- не допускается выносить пищу из столовой;
- обучающиеся после приема пищи убирают за собой посуду, моют руки.

Обучающиеся 1-11-х классов соблюдают правила этикета и уважительного отношения к старшим, правила внутреннего распорядка школы, исполняют требования к школьной одежде.

4.2.2. Экологические акции, работа на школьной и пришкольной территории:

- уборка и благоустройством школьной территории (сентябрь - май);
- уход за насаждениями, уборка на пришкольной территории в осенний и весенний период (уборка мусора, листвы, мелкая обрезка кустарника; окапывание деревьев и т.д.);
- акции по пропаганде экологических знаний: составление, оформление и распространение листовок, памяток, видеороликов, специальных номеров школьной газеты.
- участие в экологических акциях районного и школьного уровней;
- работа экологического патруля: уход за растениями, за цветочными клумбами.

4.2.3. Социальные практики:

а) работа в ученическом самоуправлении:

- участие в волонтерских объединениях различной направленности;
- в рамках патроната совместное с социальными работниками осуществление посильной помощи социально незащищенным слоям населения города (престарелым, инвалидам и ветеранам в учреждениях социальной защиты населения и на дому, многодетным семьям);
- работа пресс-центра (сбор, оформление материала, выпуск школьной газеты, выпуск праздничных экспресс-газет, видеороликов, коллажей).

б) художественный и прикладной труд:

- оформление общешкольных праздничных мероприятий;
- изготовление в школьной мастерской деревянных рамок, каркасов и др. предметов для общешкольных мероприятий;

4.3. Общественно полезный труд предусматривается:

для обучающихся 2-4х классов – не более 1 часа в неделю; для обучающихся 5-8х классов - не более 2 часов в неделю; для обучающихся 9-11х классов - не более 3 часов в неделю.

4.3.1. В соответствии с Уставом Учреждения в летний период проводится летняя учебно-трудовая практика

- 4.3.2. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8,10 классов, кроме освобожденных от работ в связи с медицинскими противопоказаниями.
- 4.3.3. Под летней трудовой практикой понимается работа обучающихся по охране природы благоустройству здания школы, школьного двора и прилегающих территорий.
- 4.3.4. Летняя трудовая практика является одной из форм воспитательной работы по развитию навыков общественно-полезного труда.
- 4.3.5. Содержание практических работ обучающихся определяется задачами трудового воспитания обучающихся с учетом их возраста, пола, состояния здоровья и потребностей Учреждения.
- 4.3.6. Обучающиеся привлекаются к различным работам в соответствии с утвержденным графиком летней трудовой практики (работа по охране окружающей среды, работа на пришкольном участке по благоустройству школьной территории, помощи в музее или библиотеке и др.)
- 4.3.7. Летняя практическая работа может быть совмещена с организацией летнего лагеря дневного пребывания при Учреждении, во время которой с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа и работа по профессиональной ориентации.
- 4.3.8. График летней трудовой практики составляется на каждый учебный год и утверждается директором Учреждения, своевременно доводится до сведения обучающихся, их родителей (законных представителей), классных руководителей, учителей, работающих с обучающимися на пришкольном участке.

Объем трудовой практики составляет:

5-7 классы – 5 дней по 2 часа в день;

8 классы – 5 дней по 3 часа в день;

10 классы – 15 дней по 3 часа в день.

Время начала, продолжительность, перерывы в работе определяются графиком.

- 4.3.9. Организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Отличившиеся обучающиеся поощряются грамотами.
- 4.3.10. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе. Перенос времени прохождения практики допускается при наличии объективных причин, по заявлению родителей.
- 4.4. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех обучающихся 5-8 и 10 классов. Обучающиеся освобождаются от трудовой практики по индивидуальным показателям (болезнь, освобождение по болезни, соревнования, спортивные сборы, пленэр и др.). Классные руководители до 15 мая предоставляют список класса и справки - освобождения.

- 4.5. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора Учреждения.
- 4.6. Непосредственное руководство за практическими работами обучающихся, их инструктаж, учет времени осуществляет руководитель практики, назначаемый директором Учреждения.
- 4.7. Руководитель практики обеспечивает ведение:
- журнала по технике безопасности;
 - журнала учета посещаемости
- 4.8. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя практики, других работников Учреждения.

5. Охрана труда

- 5.1. Общественно-полезный труд организуется и проводится классными руководителями, заместителем директора по воспитательной работе.

Администрация Учреждения организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несёт личную ответственность за безопасные условия труда.

- 5.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
- 5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей.
- 5.4. Не используется рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослым. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400 - 600 г., ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2-3 см в диаметре меньше, чем для взрослых.
- 5.5. При переноске земли, воды не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:
- для обучающихся начальных классов - не более 3 кг,
 - для обучающихся 14 лет: девушки - 3 кг, юноши - 6 кг,
 - для обучающихся 15 лет: девушки - 4 кг, юноши - 7 кг,
 - для обучающихся 16 лет: девушки - 5 кг, юноши - 11 кг,
 - для обучающихся 17 лет: девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.
- 5.6. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также после каждых 45 мин. работы делать перерыв на 15 мин. для активного отдыха.

- 5.7. Очистку почвы от посторонних предметов: камней, осколков стёкол, кусков металла производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищёнными руками. Обучающимся запрещается очищать территорию от окурков, шприцев.
- 5.8.. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.
- 5.9. Обучающиеся допускаются к выполнению общественно-полезных работ только после проведения инструктажа.
- 5.10. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикаты, краски, опасные растения, подъем тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении. Запрещается привлечение к работам в ночное время и праздничные и выходные дни.
- 5.11. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.
- 5.12. При несчастных случаях, происшедших с обучающимся в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
- 5.13. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

6. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

7. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации,

организаций кинематографии, теле- и видео съемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](#) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

8. Порядок принятия и срок действия Положения

- 6.1. Данное Положение рассматривается и принимается на Педагогическом совете Учреждения с учетом мнения родителей обучающихся и Управляющего совета.
- 6.2. Настоящее Положение принимается на неопределённый срок и вступает в силу с момента его утверждения.
- 6.3. Настоящее положение подлежит опубликованию на официальном сайте Учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей, протокол № __5__ от «_04_»__04__2025г

Советом обучающихся, протокол № __6__ от «_04_»__04__2025 г